



Tilsynsnotat 2022 – Anmeldt tilsynsbesøg

Faaborg-Midtfyn Kommune skal ifølge lovgivningen føre tilsyn i kommunens dagtilbud. Tilsynsforpligtelsen retter sig både mod det indholdsmæssige i tilbuddene og den måde, hvorpå opgaverne løses. Center for Opvækst og Læring fører tilsynet på vegne af Kommunalbestyrelsen.

Kvalitäts- og tilsynsmodellen for dagtilbud i FMK er under omlægning med henblik på at tilpasse til ny lovgivning på området.

Tilsyn og vurdering baseres fortsat på politisk vedtaget Kvalitetsstandard samt Ramme for tilsyn, som kan findes på Faaborg-Midtfyn Kommunes hjemmeside via [dette link](#).

Herunder inddrages:

- Tidligere og gældende tilsynsrapporter
- Vurdering af arbejdet med styrkede pædagogiske læreplaner
- Relevante personaleoplysninger og økonomiske nøgletal
- Screening af udvalgte data på dagtilbuds-, skole-, forebyggelses- og myndighedsområdet, samt sager med relevans for kvaliteten - f.eks. forældrehenvendelser til Center for Opvækst og Læring
- Resultater af sprogvurderinger og andre faglige screeninger.

Herudover inddrages arbejdet med kommunale politikker, strategier og handleplaner – herunder Børne- og Ungepolitikken samt Udviklingsstrategien.

Med udgangspunkt i ovenstående vurderes kvaliteten i det enkelte dagtilbud via løbende dialog samt møder mellem Center for Opvækst og Læring og de kommunale, selvejende og private dagtilbud. I de kommunale og selvejende dagtilbud suppleres der med en årlig kvalitetssamtale.

Hvis det skønnes nødvendigt, gennemføres der i alle dagtilbud herudover enten anmeldte eller uanmeldte tilsynsbesøg.

På baggrund heraf modtager dagtilbuddene minimum hvert 2. år et tilsynsnotat, med vurdering af hvorvidt institutionerne har et 'tilfredsstillende' eller et 'mindre tilfredsstillende' kvalitetsniveau. Hvis et dagtilbud vurderes til at udvise en mindre tilfredsstillende kvalitet, vil der blive foretaget relevant opfølgning.

Ledelsen af dagtilbuddet er ansvarlig for, at det til enhver tid gældende tilsynsnotat er offentliggjort på institutionens hjemmeside.



Fakta-oplysninger:

Dagtilbuddets navn:	Kernehuset Vuggestue og Børnehave
Leder:	Michael Steimle
Bestyrelsesformand:	Anja Anita Ludvig Hansen
Dato for tilsyn:	21.04.2022
Konsulent:	Hanne Esther Kristensen
Deltagere i tilsynsdialogen:	Bestyrelsesrepræsentant: Julie Egelund Pedersen Leder: Michael Steimle Pædagogerne: Anika og Louise Bestyrelsesformand Anja Anita Ludvig Hansen kunne ikke deltage i tilsynsdialogen og modtog efterfølgende opfølgende orientering fra konsulenten.

Konklusion på baggrund af tilsynet:

Samlet vurdering:

<input checked="" type="checkbox"/>	Tilfredsstillende
-------------------------------------	-------------------

Anbefalinger: (alle institutioner modtager anbefalinger, der kan sikre barnets/børnegruppens trivsel, lærings, udvikling og dannelse i relation til det pædagogiske læringsmiljø).

- Fasthold den gode grundstemning og samarbejdsånd i personalegruppen og udforsk i endnu højere grad, hvordan personalet kan supplere hinanden på tværs af stuerne i forhold til at skabe nærværende relationer til- og gode læringsmiljøer for- alle børn
- Fasthold det fine samspil med børnene med fokus på anerkende relationer, kommunikation og sprogudvikling – samt det systematiske arbejde med sprogvurderinger og handleplaner
- Fortsæt fokus på børnenes egne lege og de voksnes rolle i den forbindelse
- Sørg for at personalet får kendskab til de fælles kommunale værktøjer til læreplanlægning, gennemfør miniprojekter i alle grupper/på tværs – fokus på at inddrage konkret faglig viden
- Fokuser kompetenceudviklingsindsatser omkring vuggestuepædagogikken – der anbefales desuden en højere andel af uddannede pædagoger i vuggestuegrupperne
- Fortsæt planlægning af lederuddannelse samt udvikling af ledelsesteam og samarbejdet mellem bestyrelse og ledelse – fokus på ledelse af pædagogisk læreplanlægnings- og evalueringskultur med udgangspunkt i det pædagogiske grundlag og mål i den styrkede pædagogiske læreplan
- Følg systematisk op på handleplan i relation til tidligere skærpet tilsynsforløb - såvel i personalegruppen som i bestyrelsen – inddrag bl.a. resultater af survey fra 2021 med henblik på, at fortsat udvikling af den pædagogiske kvalitet og samarbejdet med forældrene

<input type="checkbox"/>	Mindre tilfredsstillende
--------------------------	--------------------------

Henstilling: (medfører altid opfølgning v. Chef for Opvækst og Læring).

Begrundelse:

Handleplans punkter:

-