



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

# **MED-systemets anbefalinger 1. runde**

## **Budget 2022-2025**

# Indholdsfortegnelse

Udvalg	Sidetotal
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
AM Fælles-MED - Forslag 5007	2
AM Fælles-MED - Forslag 6001	4
AM Fælles-MED - Forslag 6002	5
AM Fælles-MED - Forslag 6010	7
AM Fælles-MED - Forslag 6011	8
AM Fælles-MED - Forslag 6012	9
<b>Kultur- og Lokalsamfundsudvalget</b>	
Faaborg-Midtfyn Musikskole	10
Biblioteket	11
<b>Opvækst- og Læringsudvalget</b>	
Landsbyordningen Tre Ege Skolen	13
Område Midt	17
FællesMED Opvækst og Læring	19
Lokal MED Broskolen	24
Espe Skole og Børnehave	26
Carl Nielsen Skolen MED-udvalg	28
Dagplejen	29
Dagplejen	30
Børneområde SYD MED-udvalg	32
MED og skolebestyrelsen fra Tingagerskolen	34
MED-udvalget samt Fællesbestyrelsen fra Brahesminde Skoler & Børnehuse.	35
Nordagerskolen	38
Brobykolerne	40
Øhavsskolens MED-udvalg	41
MED-udvalg for Faaborg-Midtfyn Ungdomsskole	43
MED Tingagerskolen	45
<b>Sundheds- og Omsorgsudvalget</b>	
Lokal MED: Den Kommunale Hjemmepleje	46
Lokal MED: Den kommunale Sygepleje	48
FællesMED: Sundhed og ældre	50
MED-kost, lokal MED	52
LokalMED Center Sundhed og Omsorg	54
Det Socialfaglige Område	57
De Kommunale Plejehjem	62
LokalMED Døgnpsykiatri og Rusmiddel	64
Bo & Aktiv / Viften Fælles MED Socialområdet	67
Det Socialfaglige Område - Voksne handicappede	69
FællesMED Social	71
Lokalt MED for FTR	72
<b>Tekniks- og Miljøudvalget</b>	
LokalMED By, Land og Kultur	77
It og Digitalisering	79
<b>Økonomiudvalget</b>	
MED-udvalg Økonomi	81
AM Fælles-MED	82
Politik og Strategis MED-udvalg med FællesMED status	84
Fællesindkøb Fyn	86
<b>Hovedudvalget</b>	87

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Kit Høyrup Dimitriewicz
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:kihdi@fmk.dk">kihdi@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Arbejdsmarked
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 5007: Nedjustering af VSU (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>I Arbejdsmarked er der i flere teams tæt samarbejde med VSU. Det drejer sig især om de teams, der arbejder med borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet.</p> <p>Tilbuddene i VSU benyttes til at understøtte borgerne langt fra arbejdsmarkedet med kognitive udfordringer, i form af senhjerneskode, mén efter hjernerystelse, ADD og ADHD, i at mestre egne udfordringer via individuelle specialrettede forløb, som er nødvendig for at kunne understøtte denne målgruppe bedst muligt.</p> <p>Der findes i Arbejdsmarked ikke lignende tilbud for borgere med kognitive udfordringer, der kan henvises til, hvis VSU-tilbuddene nedlægges. Der ses ej heller at være lignende tilbud i den øvrige del af kommunen.</p> <p>Uden disse tilbud vil det kunne resultere i, at den enkelte borgers forløb forlænges grundet manglende mulighed for psykoedukation og generel tillæring af mestring i eget liv. Det vil give et merforbrug i Arbejdsmarked, idet det kan resultere i længerevarende forløb og evt. et øget antal borgere på førtidspension.</p> <p>Medarbejderne i VSU bidrager desuden med faglig sparring og viden til vores medarbejdere i Jobcenteret. Det vil skabe et øget forbrug hos Jobcenteret, hvis denne ydelse i stedet skal tilkøbes via eksterne aktører på området.</p> <p>Hos borgerne tilknyttet Arbejdsmarked ses der god effekt af tilbuddene i VSU, og en nedlukning vil derfor betyde en serviceforringelse, som vil få konsekvenser for vores mest udsatte borgere og risikere, at de bevæger sig længere væk fra arbejdsmarkedet.</p> <p>Nedskærringen vil øge risikoen for længere varighed på kontanthjælp/ressourceforløb, da hjælp til at tackle følger af ADD/ADHD bliver vanskeligere tilgængeligt. Ofte blokerer tankemylder og manglende struktur for, at borger kommer af sted hjemmefra, men her har det vist sig,</p>

	<p>at forløb ved VSU har givet borger netop de redskaber, som de har brug for, for at forstå deres handlemåder og dermed også hjælp til at ændre disse (psykoedukation).</p> <p>Borger profiterer af, at samarbejde mellem VSU og Jobcentrets sagsbehandlere og mentorer foregår på et højt fagligt niveau. At borger kan få hjælp til transport til og fra VSU er ofte også en forudsætning for, at forløb kan følges stabilt, da man ikke ved andre indsatser (i region- eller kommunalt regi) tilbyder dette.</p> <p>Vores borgergruppe i f.eks. Ressourceforløb, Team Unge og Team Aktivitetsparate afsluttes uden at have fuldført behandling pga. udeblivelser, som faktisk bunder i følger af deres diagnoser.</p> <p>Nedjusteringen af VSU kan derfor ikke anbefales fra medarbejdersiden i Arbejdsmarked.</p>
--	--

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Lasse Schultz Pedersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:laspe@fmk.dk">laspe@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Arbejdsmarked
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 6001: Nedlæggelse af et halvt årsværk på dagpengeområdet (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Faaborg-Midtfyn kommune oplever hvert år en sæsonbetinget merledighed om vinteren for ufaglærte ledige. Der har derfor i de seneste år været ansat en vikar i vinterhalvåret, som har bidraget til sagsbehandlingen i spidsbelastningsperioden. Budgetforslaget indebærer, at denne ordning ophører.</p> <p>Medarbejdersiden i AM-FællesMED understreger, at budgetforslaget vil betyde, at muligheden for at opfylde det politisk prioriterede ønske om mere coachende og inddragende samtaler til dagpengemodtagerne mindskes - særligt i vintersæsonen. Dette skyldes, at coachende samtaleforløb er mere tidskrævende end mere traditionelle jobsamtaler med ledige borgere.</p> <p>Jobcentret er i forvejen udfordret ift. at leve op til de statslige resultatkrav - udfordringer som øges ved reduktionen. Besparelsesforslaget medfører derfor risiko for øgede udgifter til overførselsudgifter, da ledige dagpengemodtagere vil modtage en mindre intensiv beskæftigelsesindsats i vinterhalvåret. Dette kan resultere i længere dagpengeforløb for nogen borgere og i værste fald betyde at nogen borgere falder ud af dagpengesystemet og overgår til kontanthjælp.</p> <p>Nedlæggelsen kan derfor ikke anbefales fra medarbejdersiden.</p>

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Lasse Schultz Pedersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:laspe@fmk.dk">laspe@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Arbejdsmarked
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 6002: Nedlæggelse af deltidsstilling i sygedagpengeområdet (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><b>Konsekvenser for kerneopgaven:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tidlig Indsats har bidraget til lovpligtig rettidighed i teamet.</li><li>• Evidens viser, at jo tidligere et forløb opstartes, des mere reduceres varigheden af sygedagpengeforløbet.</li><li>• Tidlig Indsats bidrager til den værdiskabende adfærd gennem gode (og tidlige) møder med borgeren.</li><li>• Tidlig Indsats fungerer som en "guide ind" i jobcenteret, hvor mange borgere hurtigt får afdækket deres situation, og dermed kan undgå et længere forløb i jobcenteret.</li><li>• Pr. 16.8.2021 har Tidlig Indsats i 2021 raskmeldt 199 borgere.</li><li>• Sygedagpengeområdet har i forvejen et overforbrug på ydelserne, som Kommunalbestyrelsen er bekendt med. Teamet har i mere end 1½ år arbejdet med meget høje sagstal og dertilhørende stort arbejdspress.</li></ul> <p>Ved at nedlægge denne stilling, bliver det meget svært at sikre den lovpligtige opfølgning, samt leve op til de politiske forventninger omkring tidlig og effektiv sagsbehandling.</p> <p>Tidlig indsats varetager ligeledes gode møder med virksomhederne, og har ansvar for at sikre kontinuerlig dialog med arbejdsgivere når en medarbejder sygemeldes. Dette er i tråd med den virksomhedsrettede indsats, som fra Kommunalbestyrelsen er udstukket som Jobcentrets kurs. Ved nedlæggelse af 15-timers-stillingen i Tidlig Indsats begrænses mulighederne for at foretage den samme tidlige virksomhedsservice som i dag, og det kan resultere i, at FMK ikke er lovmedholdelige ift. tidspunktet for første sygesamtale.</p> <p><b>Personalemæssig konsekvens:</b></p> <p>Ved nedlæggelse af timerne i Tidlig Indsats vil det pålægge de tilbageværende medarbejdere et øget arbejdspress, der både vil have indflydelse på driften og arbejdsmiljøet hos alle medarbejderne. Hele gruppen har generelt været underlagt et øget arbejdspress grundet mange særlovgivninger og med et fortsat politisk fokus på hele området, stiger</p>

	<p>presset yderligere på den samlede personalegruppe, hvis disse timer nedlægges.</p> <p>Sygedagpengegruppen påpeger desuden en udfordring ift. at rekruttere erfaren arbejdskraft til sygedagpengeområdet, og ved besparelser i gruppen vil de miste noget af den integrerede erfarne arbejdskraft.</p> <p>Nedlæggelsen kan derfor ikke anbefales fra medarbejdersiden.</p>
--	--

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Lasse Schultz Pedersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:laspe@fmk.dk">laspe@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Arbejdsmarked
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 6010: Implementering af forløbsprogram for borgere med let til moderat depression (Ny drift)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Medarbejdersiden i AM-FællesMED støtter i høj grad op om dette forslag til ny drift.</p> <p>Forslaget vil understøtte arbejdet i Sygedagpengegruppen, som arbejder fokuseret på at nedbringe varighed og sikre at den enkelte borger fastholder eller på ny opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Området har været ramt af mange særlovgivninger, som har resulteret i et øget arbejdspress, mindre tid til den enkelte borger og et merforbrug for ydelser, som er højere end landsgennemsnittet.</p> <p>Ved implementering af forløbsprogram for borgere med let til moderat depression vil der derfor være afsat midler til en konkret individuel indsats til denne gruppe af borgere for at sikre dem en styrket og mere målrettet indsats med inddragelse af relevante parter. Det vil kunne medføre hurtigere tilbagevenden af sygemeldte borgere og derved reducere varigheden af forløbet og nedbringe udgifterne til forsøgelse.</p>



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Lasse Schultz Pedersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:laspe@fmk.dk">laspe@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Arbejdsmarked
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 6011: Særlig beskæftigelsesfremmende indsats til integrationsborgere efter udløb af integrationsperioden (Ny drift)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Til trods for, at strømmen af nye integrationsborgere er aftaget i stort set hele landet, mener medarbejdersiden i AM-FællesMED fortsat at der er behov for tilførsel af ressourcer til integrationsområdet.</p> <p>Til trods for en langvarig og vedholdende indsats overfor integrationsborgerne i FMK er der fortsat en stor mængde integrationsborgere som har brug for en tæt og målrettet indsats for at komme ud på arbejdsmarkedet. Heriblandt særligt kvinder som er udenfor integrationsperioden.</p> <p>Udfordringerne kan være mange, eksempelvis manglende dansksproglige kompetencer, negativ social kontrol og familiemønstre.</p> <p>Medarbejdersiden bakker derfor op om dette forslag.</p>

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Lasse Schultz Pedersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:laspe@fmk.dk">laspe@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Arbejdsmarked
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 6012: Ressourcesikring i ydelse (Ny drift)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Ydelsesområdet har gennem flere år været presset på ressourcer hvilket også tidligere kom til udtryk i lav trivsel i teamet. Denne tendens er nu blevet vendt, og trivslen er stigende. Det er dog fortsat medarbejdernes oplevelse, at arbejdspresset i Ydelsen kontinuerligt er for højt, og at spidsbelastningsperioder desværre snarere er konstante end kortvarige. Dette skyldes bl.a. løbende systemimplementeringer og ændringer i lovgivning.</p> <p>Medarbejdersiden i AM-FællesMED bakker derfor op om budgetforslaget.</p>

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Palle Larsen
<b>E-mail:</b>	pal@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Faaborg-Midtfyn Musikskole
<b>Angiv fagområde:</b>	BY, Land og Kultur
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Effektivisering Musikskolen
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden påpeger at effektiviseringen vil betyde, at der skal løbes hurtigere for at løse de samme opgaver. Dette er ikke et redskab, der kan skrues på i det uendelige, uden at det vil påvirke trivsel og arbejdsmiljø.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Camilla Sejerøe
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:cares@fmk.dk">cares@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Biblioteket - medarbejderne
<b>Angiv fagområde:</b>	BLK
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	3002 Reduktion af Bibliotekets servicetilbud
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><b><i>Reduktion i antallet af betjente timer vil bla. medføre følgende for kerneopgaven:</i></b></p> <p><i>Betjening i åbningstiden er kun en del af bibliotekarens arbejdsområde. En reduktion i bibliotekartimer, har også konsekvens for bibliotekets øvrige tilbud og udvikling, fx:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Dårligere tid til at hjælpe børn på vej med læsning</i></li><li>• <i>Dårligere tid til at passe materialesamlingen, formidle den og gøre den tilgængelig for borgerne, så den også er brugbar og inspirerende i den ubetjente tid</i></li><li>• <i>Dårligere tid til at hjælpe resourcesvage borgere, fx unge, der skal understøttes i uddannelse</i></li><li>• <i>Dårligere tid til at hjælpe borgere i det hele taget. Der er fortsat behov for at guide rundt i den fysiske eller virtuelle samling.</i></li><li>• <i>Dårligere tid til at udvikle vores tjenester, så de er tidssvarende og kan understøtte kultur- og bosættelsesstrategier.</i></li></ul> <p><i>Timen mellem 16-17 er tit velbesøgt, især af børnefamilier. I den tid vil det praktiske lukkearbejde skulle fylde, hvis vi lukker kl.17. Det giver dårligere tid til betjening af disse kernebrugere. Nogle unge skal sendes videre til klub eller ungehus – det kan vi ikke kl.17. Det kan betyde mere uro, larm og muligt hærværk i den ubetjente tid.</i></p> <p><i>Det er næppe hensigtsmæssigt, at biblioteket i ”fremtidens forstad” – Årslev – er lukket en dag om ugen. Hvis man ønsker at bruge biblioteket som kulturdynamo i forstandsbåndet, bør man opprioritere det i stedet for det modsatte.</i></p>

**At vi en halv stilling mindre betyder bla. følgende for borgerne og arbejdsmiljø:**

- *At personalet skal løbe hurtigere. Det fører til dårligt arbejdsmiljø og forringede arbejdsvilkår. Det harmonerer dårligt med, at vi skal passe på kroppene for at kunne blive på arbejdsmarkedet til vi er over 70.*
- *At vi vil få vanskeligere ved at nå andet end basisarbejdet, der er at holde åbent. Hvis man ønsker at bruge bibliotekets kræfter i andre kulturelle sammenhænge, skal timer og personale følge med.*
- *At vi får mindre tid til at arbejde med fx læselyst. Det er ikke alt, der kan klares med et kort projekt. Nogen ting tager længere tid, og kræver det lange, seje træk.*
- *Dårligere trivsel. God trivsel kommer af muligheden for at gøre arbejdet ordentligt uden at tage fritiden til hjælp*

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Marlene Løvbo, Henriette Gabriel Drevsfeldt og Anja Steen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:Marl1846@fmkskole.dk">Marl1846@fmkskole.dk</a> , <a href="mailto:hengd@fmk.dk">hengd@fmk.dk</a> og <a href="mailto:astee@fmk.dk">astee@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Landsbyordningen Tre Ege Skolen
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2003 Forhøjelse af forældrebetaling klubtilbud (SFO2)</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>En forhøjelse af forældrebetalingen vil få personalemæssige konsekvenser, da mange forældre vil udmelde deres børn, hvis egenbetalingen stiger fra 51% til 75% - tilbuddet vil ganske simpelt blive for dyrt for mange af de forældre der gør brug af tilbuddet i området omkring Tre Ege Skolen.</p> <p>Dette vil medføre der er personale som skal have omplaceret deres timer – hvis det er muligt eller afskedes.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2004 Forhøjelse af forældrebetaling af SFO</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>En forhøjelse fra 75% - 85% af forældrebetalingen vurderer vi, vil få personalemæssige konsekvenser i form af reduktion i personalet.</p> <p>Det er ikke svært at forestille sig, at der vil være en del forældre, der grundet økonomi vil ende med at melde deres børn ud. MED - udvalget på Tre Ege er særligt bekymret for forældrene til de udsatte børn, kan se sig nødsaget dette. Samtidig er der en bekymring for at mange de øvrige forældre vil fra vælge "Slottet" og "Kålormen", idet mange af forældrene grundet corona krisen fortsat arbejder mere hjemme end tidligere, hvilket betyder at flere børn kan være hjemme, hvis det bliver for dyrt at gå i SFO. Konsekvensen er, at mange af de børn der tidligere har brugt SFO tiden som et frirum til at være sociale sammen med jævnaldrende, højst sandsynlig ikke vil have samme mulighed fremover.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2005: Kortere åbningstider i SFO</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Hvis åbningstiden forkortes, vil det få betydning for medarbejdernes timetal, og måske betyde nedsættelse af arbejdstid eller afskeder. Dette vil ligeledes få konsekvenser for de børn, der benytter SFO'en, da en afkortning af åbningstiden betyder, at de må gå tidligere hjem. Vi har en del forældre som arbejder længere væk og de vil måske ikke kunne nå hjem og hente

	<p>deres børn inden SFO'en lukker, med det resultat, at børn i 0 - 3 klasse må gå alene hjem uden opsyn.</p> <p>Samtidig kan en kortere åbningstid kombineret med en forhøjelse af forældrebetalingen for SFO fra 75% til 85% (Forslag 2003) resultere i udmeldinger børn i SFO'en, velvidende at SFO tiden allerede er forkortet efter skolereformen.</p> <p>MED-udvalget og personalet forslår:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældre der ønsker at anvende SFO'en i juli måned betaler for pasningen i denne måned eller for det antal af dage de anvender åbningstiden.</li> </ul> <p>Vi vil gøre jer politiker opmærksom på at der er regnefejl i dette forslag under Alternativ - er Tre Ege skolen, Slottet sat til at skulle spare -169.739 kr. her skal stå -19.739 kr.</p>
<p><b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b></p>	<p><b>Forslag 2007: Besparelse på skoleområdet/Rammebesparelse.</b></p>
<p><b>Anbefalinger til budgetforslag:</b></p>	<p>Tre Ege Skolen skal som erstatning for det tidligere forslag vedr. ny ledelsesstruktur spare 129.137 kr.</p> <p>Medarbejdere på Tre Ege skolen vil gerne bidrage med nye og smartere måder at arbejde på, men finder det samtidig vanskeligt ved dette års budget besparelser at pege på nye besparelsemuligheder, som ikke allerede er taget i anvendelse tidligere år.</p> <p>Vi forslår derfor særligt for Tre Ege skolen at;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaffe/Te ordning bliver selvbetalt af medarbejderne.</li> <li>• Chromebooks i indskolingen: Medarbejderne på Tre Ege skolen anbefaler, at der først udleverer chromebooks til eleverne når de starter i 3. eller 4 kl., og ikke som i dag, allerede fra 0.klasse. Vores anvendelse af chromebooks på disse klassetrin er slet ikke stort nok til at nødvendiggøre at eleverne, hver har deres egen chromebook allerede fra 0.kl. I stedet kunne der i indskolingen være et klassesæt af chromebooks, som kunne lånes efter behov.</li> <li>• Kulturelrygsæk og Svømning blev afskaffet.</li> <li>• Pædagogisk lørdag afskaffes til trods for, at den bibringer kvalitet til organisationen. Men den koster mange personaletimer, som kan anvendes på anden vis. I stedet forslås, at tirsdagene (mødedag) i maj og juni anvendes effektivt. Pædagogerne kunne løskøbes til arbejdet med årshjulet 1-2 tirsdage, så hele personalegruppen kunne arbejde sammen.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skole/hjem ændres fra to gange om året til en gang årligt.</li> <li>• Kommunens julegavebudget kunne bruges på anden vis eller spares væk.</li> </ul> <p>Personalet på Tre Ege Skolen er generelt af den holdning at lige meget, hvor meget vi spare så løber vi bare hurtigere for at gøre det vi gerne vil. For vi vil gerne gøre det så godt som muligt for de elever vi har. Men måske er det på tide at sige stop, og vise forældrene, hvilket tilbud vi egentlig kan give deres børn for de penge vi har.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2013: Nedlæggelse af klubtilbud (SFO2) for elever i 4.-6.klasse</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>MED-udvalget på Tre Ege skolen anser en lukning af SFO2 som bekymrende, idet en stor andel af vores børn i Kværndrup, men også i Ryslinge anvender dette tilbud som et godt alternativ til blot at gå hjem efter skole. SFO2 giver børnene en mulighed for social fællesskab i trygge rammer og en aktiv hverdag efter skole.</p> <p>MED-udvalget på Tre Ege skolen anbefaler derfor at I kigger ind i de alternativer som er stillet op i forslaget</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduceret åbningstid, så der kun er åben 3 eller 4 ud af 5 dage, vel vidende, at det vil medføre personalemæssige konsekvenser.</li> </ul>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2026: Generelt løft af folkeskolen</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>MED-udvalget på Tre Ege skolen er opmærksom på at midlerne til et "Generelt løft af folkeskolen" fra 2022 udmøntes via bloktilskud. Men da midlerne i aftalen af 2020, fortrinsvist er øremærket til fastansættelse af lærere og de afledte udgifter i direkte tilknytning hertil, bør pengene fremadrette anvendes i Faaborg-Midtfyns Kommunes folkeskoler.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 7045 Ændret organisering af service og vedligehold på skoler</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det er med bekymring at MED-udvalget på Tre Ege Skolen, kan se frem til en skole uden fast pedel, men derimod selvkørende teams som fremadrettet skal stå for drift og mindre vedligeholdsopgaver på vores skole. De selvkørende teams vil varetage de synlige afgrænsede opgaver de får besked på, men det forebyggende arbejde der sikre at bygningsmassen ikke gradvist forfalder, vil ikke blive varetaget i samme omhyggelige grad som tidligere. Samtidig vil serviceniveauet, ikke kun for elever og personale ændres, men også for alle skolens brugere; sangkoret, madklubben, syklubben m.fl.</p> <p>Endelig bør det nævnes at vedligeholdelsen af skolens udendørsarealer</p>



	primært vil bestå i klipning af græs, mens vores atriumgårde og sansehaver gradvist vil gro til. Dermed vil de ikke være anvendelig som pause og rekreativt legeområde for vores elever.
--	--

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Jean Almosetoft (jalmo)
<b>E-mail:</b>	Jalmo@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Område Midt
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2033
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Vi vil gerne starte med at anerkende at man har, valgt ikke at sparre så meget på dagtilbudsområdet.</p> <p>Men det er lidt svært for et Med-udvalg at forholde sig til et forslag der lægger op til en ændring af basisbudgettet når man ikke kender det præcise beløb for område midt.</p> <p>Det er ikke muligt at beskrive konsekvenserne for vores område på baggrund af dette. Dog skal det nævnes at vi stadig har et større beløb til Corona fra sidste år som ikke er refunderet endnu. Hvis disse penge ikke refunderes i år bliver der også penge der skal findes på basisbudgettet og det vil gå ud over driften/ kvaliteten.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2024
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Vi syntes det er ærgerligt at man vil sparre på tidlig forebyggelse som ellers er et af FMK's fokus områder.</p> <p>Vi ser det som et tilbud der virkelig kan gøre en forskel i et barns liv, et tilbud, hvor et mindre forløb/vejledning kan have stor effekt for barnet og den familie og dermed lette vores arbejde på 3-6 årsområdet.</p> <p>Vi kan være bekymret for, hvem der skal overtage denne opgave.</p> <p>Vi ser en stigende usikkerhed ved forældrene der kræver vejledning i at have forældre rollen. Det kan både være samspil med sit barn, hygiejne og kost mm. Alt sammen noget der kræver tidlig indsats.</p> <p>Så de penge man kan sparre her, kan være godt give ud da tidlig/ systematisk indsats har en stor effekt.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	

<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

Navn på kontaktperson:	Christian Elmelund-Præstekær
E-mail:	<a href="mailto:celme@fmk.dk">celme@fmk.dk</a>
Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:	FællesMED
Angiv fagområde:	Opvækst og Læring
<b>BESPARELSER</b>	
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2005: Kortere åbningstider i SFO</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden udtrykker bekymring for at forældre, der bor i nærheden af kommunens større byer, vil vælge at benytte SFO der, og dermed fravælge satellitbyernes tilbud. Det vil give et øget pres på disse SFO'er, men til gengæld vil SFO-tilbuddet i de mindre byer miste børn, og det vi kunne risikere at lukke dem, og derved kan der mistes stillinger og medarbejdere. Ligeledes vil det give et pres på de store SFO'er, og dette vil kunne forringe kvaliteten af det tilbud der gives. Forslaget indeholder en åbningstid i SFO der inkluderer skoletiden, og er således ikke den faktiske SFO-tid. Det kan gøre det svært at forholde sig til den reelle besparelses størrelse.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2006: Reduktion i tildeling til kommunale specialklasser</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden udtrykker følgende: Der er en stigning i antal af elever med behov for særligt tilrettelagte forløb. Nogle af disse elever har brug for de kompetencer der kan stilles til rådighed i kommunens specialklasser. Der er flere lærere/pædagoger omkring disse elever end i almenområdet, og når der er flere elever der visiteres til specialklasser, er der behov for medarbejdere med disse specialundervisningskompetencer. Besparelsen vil have betydning for den mulighed disse medarbejdere har, med at løfte denne opgave med disse elever. Hvis der ikke er plads i specialklasserne på kommunens 4 skoler, kan det betyde, at eleverne bliver i deres almenklasse og det giver store udfordringer i det almene klasse miljø. Disse elever har større behov for hjælp og vejledning og de vil stille større krav til personalet omkring klassen. Erfaringen viser tydeligt at det pres en medarbejder oplever ved at have flere specialklasseelever i almene klasser giver større risiko for sygdom og stress.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2007: Besparelse på skoleområde</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden udtrykker følgende: En rammebesparelse af den størrelse giver stor usikkerhed blandt medarbejdere. Der blev ikke ændret i ledelsesstrukturen, men i stedet bliver det op til den enkelte skole at finde de respektive beløb. For nogle

	<p>skolers vedkommende vil dette betyde reduktion af medarbejdere.</p> <p>En stor del af medarbejderne på skolerne vil herefter gå med en bekymring om hvem besparelsen vil ramme og om ens eget job er i risiko for at blive sparet væk.</p> <p>Det påvirker arbejdsmiljøet meget, at gå med den usikkerhed i sit arbejde.</p> <p>Skoleområdet er atter i kikkerten hvad angår budgetforslag, og medarbejdersiden opfordrer politikerne til at vurdere de konsekvenser det kan have for at løfte kerneopgaven med tilstrækkelig høj kvalitet, når der atter spares på området. Når kommunen ønsker at tiltrække børnefamilier, skal der også sættes på at have et samlet godt tilbud for børn og unge.</p> <p>Medarbejdersiden opfordrer politikerne til at prioritere folkeskolen ved at tilføre midler og ikke fjerne flere end der allerede er gjort.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>2013: Nedlæggelse af klubtilbud SFO2 for 4.-6.klasse</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden udtrykker følgende: Vi anerkender at der er forskel på hvor meget tilbuddet benyttes i kommunen samlet set. Såfremt forslaget vedtages vil det derfor ramme forskelligt. Der er dog et behov for tilbuddet og derfor peger medarbejdersiden på Alternativ A. Som nævnt i forslag 2005 vil der kunne blive en større søgning på tilbuddene i de større byer, og det vil udvande tilbuddene i de mindre byer.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>2019: Nedlæggelse af satellitordning ved Bøgebjerg Børnehus</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det er vanskeligt for medarbejdersiden af udtale sig om et budgetforslag der er så specifikt for et område der berører relativt få. Medarbejdersiden vælger derfor at henvise til anbefalingen indgivet fra det lokale med-udvalg
	<b>NY DRIFT</b>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>2020: Bevillingsudløb MiLife</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden anser projektet for relevant for målgruppen, og anerkender det arbejde der er lagt indtil nu. Det er dog vanskeligt at pege på hvorvidt et projekt er mere vigtigt at bevare frem for et andet, da de alle har relevante formål og alle de involverede medarbejdere udfører en vigtig opgave indenfor området. Medarbejdersiden har derfor tillid til at der politisk kan træffes de rette valg om hvilke af disse forslag om bevillingsudløb der skal forkastes og/eller vedtages.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>2022: Bevillingsudløb fremskudt psykiatri</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden anser projektet for relevant for målgruppen, og anerkender det arbejde der er lagt indtil nu. Det er dog vanskeligt at pege på hvorvidt et projekt er mere vigtigt at bevare frem for et andet, da de alle har relevante formål og alle de involverede medarbejdere udfører en vigtig opgave indenfor området. Medarbejdersiden har derfor tillid til at der politisk kan træffes de rette

	valg om hvilke af disse forslag om bevillingsudløb der skal forkastes og/eller vedtages.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2024: Bevillingsudløb Familiekompasset</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden anser projektet for relevant for målgruppen, og anerkender det arbejde der er lagt indtil nu. Det er dog vanskeligt at pege på hvorvidt et projekt er mere vigtigt at bevare frem for et andet, da de alle har relevante formål og alle de involverede medarbejdere udfører en vigtig opgave indenfor området. Medarbejdersiden har derfor tillid til at der politisk kan træffes de rette valg om hvilke af disse forslag om bevillingsudløb der skal forkastes og/eller vedtages.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2025: Bevillingsudløb Campuskoordinator</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden anser projektet for relevant for målgruppen, og anerkender det arbejde der er lagt indtil nu. Det er dog vanskeligt at pege på hvorvidt et projekt er mere vigtigt at bevare frem for et andet, da de alle har relevante formål og alle de involverede medarbejdere udfører en vigtig opgave indenfor området. Medarbejdersiden har derfor tillid til at der politisk kan træffes de rette valg om hvilke af disse forslag om bevillingsudløb der skal forkastes og/eller vedtages.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2026: Generelt løft af folkeskolen</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden udtrykker følgende: Der i høj grad behov for et generelt løft i folkeskolen, det har regeringen indset og det kan vi kun opfordre FMK til at følge. Det er lærerstillinger der er brug for i skolen, lærerkompetencer der skal styrke kvaliteten i undervisningen. Når der ansættes flere lærere vil det forbedre kvaliteten i undervisningen og samtidig give den enkelte skole mulighed for at kunne løfte flere opgaver med bedre kvalitet – blandt andet inklusionsopgaven samlet set. Medarbejdersiden opfordrer til at det sikres at pengene udmønter sig i faste lærerstillinger på skolerne.
	<b>ANLÆG</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2050: Tilpasning og modernisering af Øhavsskolen afd. Uglen</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden udtrykker følgende: Vigtigt at dette projekt prioriteres færdiggøres. I forbindelse dette projekt er det væsentligt at der sikres høj medarbejderinddragelse, så overgangsperioder tilrettelægges så smidigt som muligt, og med størst mulig hensyntagen til de berørte medarbejdere, så det giver mindst mulige gener for udførelse af kerneopgaven. Opfordring til at der udarbejdes procesplaner for projektets forskellige faser, så medarbejderne er bekendt med dette, og kan bidrage til at sikre, at der sker mindst mulig forstyrrelse i udførelse af undervisningen.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2051: Etablering af overdækning ved Horne Børnehus</b>

Anbefalinger til budgetforslag:	I forbindelse dette projekt er det væsentligt at der sikres medarbejderinddragelse, så perioden hvor overdækningsarbejdet foregår, tilrettelægges så smidigt som muligt, og med fokus på at give mindst mulige gener i det daglige arbejde.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2054: Etablering af faglokale til håndværk og design på Bøgebjergskolen</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	I forbindelse dette projekt er det væsentligt at der sikres høj medarbejderinddragelse, så overgangsperioder tilrettelægges så smidigt som muligt, og med størst mulig hensyntagen til de berørte medarbejdere, så det giver mindst mulige gener for udførelse af kerneopgaven. Opfordring til at der udarbejdes procesplaner for projektets forskellige faser, så medarbejderne er bekendt med dette, og kan bidrage til at sikre, at der sker mindst mulig forstyrrelse i udførelse af undervisningen. I en periode vil elever fra Bøgebjergskolen modtage deres undervisning i håndværk/design på Øhavsskolen. Det vil give nogle udfordringer i forhold til transport af elever, hvem der gør dette i Bøgebjergskolens bus, hvad det vil betyde for den reelle tid til undervisning osv. Medarbejdersiden opfordrer til at der laves en udførlig plan for denne overgangsperiode, som sikrer at de berørte medarbejdere har det nødvendige overblik og kan varetage deres undervisning. Hvis ikke dette er tilfældet vil det give medarbejdere store udfordringer og et øget pres på arbejdsmiljøet til følge.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2056: Sikring af fysisk arbejdsmiljø på Espe Skole</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden anerkender at der tages højde for resultater i APV og der afsættes midler til forbedring af resultatet. Det bør sikres at der inddrages medarbejdere i forløbet og at der er fokus på at mindske gener for udførelsen af kerneopgaven.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2061: Fysisk arbejdsmiljø og modernisering af Tre Ege Skolen</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden anerkender at der tages højde for resultater i APV og der afsættes midler til forbedring af resultatet. Det bør sikres at der inddrages medarbejdere i forløbet og at der er fokus på at mindske gener for udførelsen af kerneopgaven
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2062: Kapacitetsudvidelse Børnehuset Klatretræet/ny daginstitution</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	I forbindelse dette projekt er det væsentligt at der sikres høj medarbejderinddragelse, så overgangsperioder tilrettelægges så smidigt og med størst mulig hensyntagen til de berørte medarbejdere som muligt, så det giver mindst mulige gener for udførelse af kerneopgaven som muligt.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2063: Udvidelse af vuggestue kapacitet på Faaborg egnen</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	I forbindelse dette projekt er det væsentligt at der sikres høj medarbejderinddragelse, så overgangsperioder tilrettelægges så

	smidigt og med størst mulig hensyntagen til de berørte medarbejdere som muligt, så det giver mindst mulige gener for udførelse af kerneopgaven som muligt.
	<b>BASISBUDGETÆNDRINGER</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2032: Ændringer til basisbudget – Dagtilbudsområdet (Demografi)</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til dette forslag.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2035: Ændringer til basisbudget - Uddannelsesområdet</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til dette forslag.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2038: Ændringer til basisbudget - Uddannelsesområdet</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til dette forslag.



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

Navn på kontaktperson:	Lars Breinholt Søndergaard på vegne af medarbejderne
E-mail:	lsoen@fmk.dk
Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:	<b>Lokal MED Broskolen</b>
Angiv fagområde:	Opvækst og Læring
<b>BESPARELSER</b>	
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2005: Kortere åbningstider i SFO</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Såfremt åbningstiden forkortes vil det kunne betyde at forældre helt fravælger tilbuddet, da det ikke vil være foreneligt med deres hverdag. Dette vil betyde nedgang af elever der benytter sig af SFO, og en nedgang vil medføre reduktion af personale. SFO bør have mulighed for at kunne tilpasse sig de forhold der gælder i det enkelte nærområde, og udvise den bedst mulige service og dermed beholde børnene i et godt og attraktivt fritidstilbud efter skoletid. Forslaget indeholder en åbningstid i SFO der inkluderer skoletiden, og er således ikke den faktiske SFO-tid. Det kan gøre det svært at forholde sig til den reelle besparelses størrelse.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2007: Besparelse på skoleområde</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Broskolen står til at blive ramt med en stor besparelse såfremt dette forslag realiseres. En rammebesparelse af den størrelse giver stor usikkerhed blandt medarbejdere. Der blev ikke ændret i ledelsesstrukturen, og der vil være stor risiko for at det vil betyde reduktion af medarbejdere. Det vil have indflydelse på skolens arbejdsmiljø, da det vil optage den enkelte medarbejder hvor besparelsen rammer og hvem det rammer. Skoleområdet er atter i kikkerten hvad angår budgetforslag, og medarbejdersiden opfordrer politikerne til at vurdere de konsekvenser det kan have for at løfte kerneopgaven med tilstrækkelig høj kvalitet, når der atter spares på området. Når kommunen ønsker at tiltrække børnefamilier, skal der også sættes på at have et samlet godt tilbud for børn og unge. Medarbejdersiden opfordrer politikerne til at prioritere folkeskolen ved at tilføre midler og ikke fjerne flere end der allerede er gjort.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2013: Nedlæggelse af klubtilbud SFO2 for 4.-6.klasse</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Der er forskel på hvor meget tilbuddet benyttes i kommunen samlet set. Såfremt forslaget vedtages vil det derfor ramme forskelligt. Det vil

	være ønskeligt hvis der var mulighed for at lave lokale ordninger afhængig af behovet for SFO2-tilbud.
	<b>NY DRIFT</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2026: Generelt løft af folkeskolen</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	<p>Der i høj grad behov for et generelt løft i folkeskolen, det har regeringen indset og det kan vi kun opfordre FMK til at følge. Det er lærerstillinger der er brug for i skolen, lærerkompetencer der skal styrke kvaliteten i undervisningen.</p> <p>Når der ansættes flere lærere vil det forbedre kvaliteten i undervisningen og samtidig give den enkelte skole mulighed for at kunne løfte flere opgaver med bedre kvalitet – blandt andet inklusionsopgaven samlet set.</p> <p>Medarbejdersiden opfordrer til at det sikres at pengene udmønter sig i faste lærerstillinger på skolerne.</p> <p>Børne- og Undervisningsministeriet gør klart, at udmøntningen via bloktilskuddet alene skyldes et ønske om hurtigt og ubureaukratisk at give kommunerne mulighed for at sikre udmøntningen.</p> <p><a href="http://stukuvm.dk">Folkeskolemillionerne skal gå til flere lærere - Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (stukuvm.dk)</a></p>
	<b>BASISBUDGETÆNDRINGER</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2032: Ændringer til basisbudget – Dagtilbudsområdet (Demografi)</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Ingen bemærkninger til dette forslag.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2035: Ændringer til basisbudget - Uddannelsesområdet</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Ingen bemærkninger til dette forslag.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>2038: Ændringer til basisbudget - Uddannelsesområdet</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Ingen bemærkninger til dette forslag.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Maiken Clausen Mette Steinmejer
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:mclau@fmk.dk">mclau@fmk.dk</a> <a href="mailto:metst@fmk.dk">metst@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Espe Skole og Børnehave
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2005 Kortere åbningstider i SFO  <a href="https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/6-Besparelsesforslag.pdf">https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/6-Besparelsesforslag.pdf</a>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Kortere åbningstider i SFO vil vanskeliggøre det for børnefamilier at få hverdagen til at hænge sammen i yderområder og dermed vil det nok ikke fremme at folk vil flytte til Faaborg-Midtfyn Kommune modsættende den kommunale bosætningsstrategi. Alternativt kan timerne hentes ved ekstra lukkedage i stedet for, f.eks. ugen mellem jul og nytår eller den uge i sommerferien med færrest børn tilmeldt pasning.  Da der samtidigt med dårligere service foreslås stigninger i forældrebetalingen, kan man frygte at flere familier fravælger SFO'en.  NB Personale-antallet i ydertimerne er tilpasset antallet af børn i forvejen.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2006 Reduktion i tildeling til kommunale specialklasser
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Anerkendelsen af at inklusionen i folkeskolen har været forfejlet, viser at vi har et større behov for specialklasser end politikerne i flere år har været villige til at erkende. Mange politikere virker til at have glemt at have langtidsbrillerne på og se at en tidlig indsats (altså i skoletiden eller før) sparer penge på den lange bane ved f.eks. at undgå at disse (specialklasse-)elever i fremtiden vil ende på overførselsindkomster eller i kriminalitet. Folkeskolen behøver ikke at være den laveste fællesnævner, som man sammenligner andre områder med, slet ikke specialområdet. Lad os nu give de unge mennesker et godt fundament i stedet for.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2007 Besparelse på skoleområdet
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Da man på nuværende tidspunkt sparer en del penge ved, at der mangler så mange ledere ude på skolerne, sparer man allerede en stor del af det beløb der er opstillet i

	spareforslaget. Da ansættelsesprocesserne trækker ud må man antage, at beløbet er sparet og at forslaget derfor kan trækkes af bordet.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2026 Generelt løft af folkeskolen <a href="https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/7-Ny-drift.pdf">https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/7-Ny-drift.pdf</a>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det vil være vores anbefaling at man garanterer at puljen bliver tilføjet til folkeskolen, da det ikke er givet i og med det er et bloktilskud. Bekymringen på skolen ligger i at kommunen sparer ekstra på skolerne, da de har regeringens pulje i baghånden og at vi dermed i den sidste ende ikke opnår et løft.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2056 Sikring af fysisk arbejdsmiljø på Espe Skole <a href="https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/8-Anlaeg.pdf">https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/8-Anlaeg.pdf</a>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	De fysiske gener har været store i mange år, så derfor er det glædeligt at man i dette budget har valgt, at vi endelig kan opnå et ordentligt fysisk arbejdsmiljø på disse punkter. Til glæde og gavn for både børn og personale.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7045 Ændret organisering af service og vedligehold på skoler <a href="https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/4-Effektiviseringer.pdf">https://www.fmk.dk/fileadmin/user_upload/Okonomi/Budget_2022/4-Effektiviseringer.pdf</a>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vores anbefaling er at man har skoler, som ser attraktive ud og er et godt æstetisk arbejdsmiljø for børn og personale. Dette opnås bedst ved at personalet, som varetager funktioner omkring skolen, har en ejerfornemmelse og ære i at tingene præsenteres på bedst mulige måde. Det frygtes at dette forsvinder jo mere der centraliseres. Meget lokalt know-how vil ryge i samme ombæring.  I det daglige virke som pædagogisk personale dukker der ofte uforudsete ting op, som løses af pedellen, f.eks. en dør der ikke kan lukke (hvilket vil kunne udløse en alarm ved lukketid) el.lign. Man kan frygte at den bureaukratiske vej til at få løst problemerne lokalt og evt. akut vil være tung, tidskrævende, frustrerende og dyr.  De timer som det udkørende team vil bruge på landevejene går fra servicen lokalt.  Man kan i forslaget se at der vil blive sparet 7 årsværker på pedeller, men ikke hvor meget rengøringen vil få ekstra. Så hvordan skal standarden opretholdes?  Det er muligt at der er en mulig synergieffekt ved at udvide rengøringens opgaver. Det vil blot udvide jobprofilen.

## CARL NIELSEN SKOLENS MED-UDVALG: ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Rikke Bergholdt
<b>E-mail:</b>	ribni@fmk.dk
<b>Afsender:</b>	Carl Nielsen Skolen – MED-udvalg
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og Læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 2005: Kortere åbningstider i SFO (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget finder det af stor vigtighed, at der er rammer til at tilbyde attraktive stillinger samt at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret, pædagogisk personale. Færre timer vil betyde øget risiko for tjeneste på nedsat tid og også for delt tjeneste, hvilket har stor betydning for personalets arbejdsmiljø og trivsel.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 2006: Reduktion i tildelingen til kommunale specialklasser (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi ser, at vi kan lykkes med en skolegang for elever med særlige behov, når der er mulighed for tilstrækkelig støtte. En udhuling af det lokale specialtilbud i FMK vil afføde ekstra udgifter ved henvisning til andre specialtilbud, også uden for kommunegrænsen. På Carl Nielsen-skolen vil det, med 32 elever i K-klasse á 4400,-kr, betyde en besparelse på 140.000,- der udelukkende vil kunne findes ved tilsvarende reduktion af pædagogisk personale, altså lønkroner.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 2007: Besparelse på skoleområdet (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det nævnte forslag vil betyde reduktion i stillinger/pædagogisk personale. Der er ikke andre konti udlagt til skolen, hvor besparelsen vil kunne hentes. MED-udvalget udtrykker sin bekymring for at reducere det pædagogiske personale i en tid, hvor vi knap har sluppet corona-nedlukningen. På Carl Nielsen-skolen vil det nævnte forslag medføre en besparelse på 200.000,-kr, igen kun via lønkroner. Forslaget vil skabe usikkerhed om egen arbejdssituation.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 2013: Nedlæggelse af klubtilbud (SFO2) for elever i 4. - 6. klasse (besparelse)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Som i forslag 2005 henleder MED-udvalget på det essentielle i at kunne tilbyde attraktive jobs. Klubtilbuddet er med til at skabe rammer for dette i kombination med SFO1.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 2026: Generelt løft af folkeskolen (forslag til ny drift)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	De tildelte midler fra ministeriet er målrettet ansættelse af flere lærere i folkeskolen. MED-udvalget er uforstående overfor, at udmøntningen indgår i budgetforslaget som forslag til ny drift.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Marianne Hedegaard
<b>E-mail:</b>	mhede@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Dagplejen
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2019 Nedlæggelse af satellitordning ved Bøgebjerg Børnehus.
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Dagplejen ønsker at der vil blive set på mulighederne for at bevare satellit ordningen i et omfang der sikre at tilflytning/fastholdelse bevares.  Dagplejen udtrykker bekymring for, at en lukning vil betyde, at unge familier fraflytter eller undlader at bosætte sig i området på grund af manglende mulighed for pasning i nærområdet. Færre børn vil dermed også komme til betyde en negativ udvikling for dagplejen.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	FTR Marianne Hedegaard
<b>E-mail:</b>	mhede@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Dagplejen
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2062 Kapacitets udvidelse i klatretræet og ny institution i Årslev
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Dagplejen ser det som meget positivt at der er tænkt gæstehus ind i den nye institution og ser frem til at blive involveret i processen.  Vedr. udvidelse i klatretræet, ser vi det som bekymrende at dagplejen formentlig endnu engang skal flytte legestue, da det påvirker forældrenes tilfredshed og medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. I dagplejens funktionsbeskrivelse forudsættes det at dagplejerne deltager i legestue, da det er en del af dagplejens kerneopgave, det pædagogiske arbejde, med henblik på at skabe et sammenhængende børneliv og hvor børnene har mulighed for at indgå i større børnefællesskabet.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2063 Udvidelse af vuggestue i Faaborg egnen
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Opmærksom på at ved udvidelse af vuggestuepladser i ydreområderne, vil det betyde en reducere af dagplejerne i området og risikere man at underminere grundlaget for dagplejen og dermed også forældrenes frie valg mellem dagpleje og vuggestue.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	





# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Solveig Rey
<b>E-mail:</b>	Sore@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Børneområde SYD MED-udvalg
<b>Angiv fagområde:</b>	Dagtilbud – Center for Opvækst og læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<p><b>2003 – forhøjelse af forældrebetalingen for klubtilbud</b></p> <p><b>2004 – Forhøjelse af forældrebetalingen for SFO</b></p> <p><b>2005 – Kortere åbningstid i SFO</b></p> <p><b>2006 – Reduktion i tildeling til kommunale specialklasser</b></p>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><i>Vi vil gerne kommentere på ovenstående 4 budgetforslag samlet og udtrykke en generel bekymring i forhold til de svageste børn og sårbare familier. Vi ved hvor vigtig det er med tidlig indsats fra vores arbejde i daginstitutionerne og vi kan være bekymret for, at en del forældre og deres børn vælger SFO- og klubtilbuddet fra med de vilkår, der her er lagt op til. Børn i den alder har god gavn af det SFO og klubber kan tilbyde af pædagogisk faglig dygtig voksne, og forskellige fritidstilbud i stedet for at skulle tilbringe tiden alene hjemme eller på gaden, indtil deres forældre kommer hjem fra arbejde.</i></p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7045 – Ændret organisering af service og vedligehold på skoler</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><i>Til forslaget her vil vi blot påpege, at det har en stor betydning og vi er meget tilfredse med at det er de samme pedeller, vi har tilknyttet vores område. Det lokalkendskab betyder at opgaverne bliver løst hurtigere og mere effektiv, end man kunne forestille sig ville ske, hvis den organisering som forslaget her lægger op til bliver en realitet.</i></p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7009 - Hverdagsomstillinger</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><i>Vi tager forslaget til efterretning, men må blot konstatere at begreberne fra nærhedsreformen, som er nævnt i forslaget: tillid, faglighed og arbejdsglæde ikke nødvendigvis harmonerer med at skulle spare, eller som her kaldt omstilling. Det kan være svært at finde steder, hvor der kan omstilles og</i></p>

	<i>effektiviseres mere end det vi de seneste mange år har gjort indenfor vores område.</i>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>2063 – Udvidelse af vuggestuekapacitet på Faaborg-egnen</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<i>Af forslaget fremgår det at vi i vores område kommer til at mangle pladser på 0-2 års området, og der er her forskellige forslag til udvidelse af vuggestuekapacitet. I Børneområde Syd har vi søgt om etablering af vuggestuepladser i afdeling Toftegården flere gange. Det kan undre os at vi ikke kommer i betragtning, da det vil være forholdsvis nemt at etablere.</i>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

## Hørings svar vedr. FMK Budget 2022

MED og skolebestyrelsen fra Tingagerskolen ser med stor bekymring på de besparelser der er i sigte (“**hverdagsomstillinger**” og “**besparelser på skoleområdet**”), med tanke på de tidligere års besparelser på skoleområdet. Besparelserne har betydet at tiden og hænderne til kerneopgaven er blevet væsentligt forringet. Hvis vi nu skal igennem yderligere besparelser vil vi blive yderligere presset på vores faglighed og tiden til at udføre kerneopgaven. En sådan forringelse af arbejdsmiljøet vil medføre mistrivsel blandt personale og det vil afspejle sig i kerneopgaven. Da skolernes budgetter er nærmest ren løn, vil en rammebesparelse give mindre tid til relationsarbejde og faglig progression, hvilket i sidste ende vil give dårligere kvalitet og usikkerhed blandt børn og familier.

### **Reduktion i tildeling til specialklasserne (nr. 2006):**

Besparelsen på specialområdet, vil øge presset på personalet i specialafdelingen og dermed øge presset videre på almen afdelingen. Dette vil føre til et dårligere arbejdsmiljø og kan føre til øget sygefravær. Og dette sker i afdelinger, der allerede har været igennem mange besparelser, som allerede har gjort det sværere at løse opgaven. Vi bekymrer os over at resultatet bliver yderligere eksklusion til dyrere specialtilbud, og effekten derfor vil være som at tisse i bukserne.

### **Pedeller på Tingagerskolen (nr. 7045):**

Pedellens kendskab til og tilknytning til den enkelte matrikel er vigtig for at kunne løse den pædagogiske opgave med og for elever. Den har tilligemed afgørende betydning for at lærerne/pædagogerne kan løse deres kerneopgave. Et manglende kendskab til den enkelte skole/enkelte elev kan ødelægge meget pædagogisk arbejde. Pedellens rolle på skolen, betyder meget i forhold til vores daglige praktiske udfordringer og er dermed med til at løfte den pædagogiske barre.

### **SFO forringelser (nr 2004-2005):**

Vi finder det bekymrende at der foreslås en kombination af højere brugerbetaling og reduktion i åbne timer i SFO. Dette vil særligt ramme ressourcetsvage familier samt familier med behov for pasning i ydertimerne. Vi forventer derfor at flere vil udmelde børnene af SFO, og at dette vil resultere i mere stillesiddende børn med risiko for livsstilssygdomme og dertil hørende fremtidige udgifter for samfundet. Dette må være i skarp kontrast til kommunens strategi omkring mere bevægelse i børnelivet.

Med venlig hilsen  
Tingagerskolens MED-udvalget (Personalet)  
Steffen Fischer Nielsen, TR

Skolebestyrelsen  
Signe Harder, formand

ForMULAR/skabelon til indsendelse af anbefalinger vedr.  
budget 2022.

Sendes til: Budget@fmk.dk

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Susanne Flittner
<b>E-mail:</b>	Sufni@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Fælles svar fra MED-udvalg Brahesminde Skoler & Børnehuse  Samt  Fællesbestyrelsen for Brahesminde Skoler & Børnehuse
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og Læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2013  Nedlæggelse af klubtilbud (SFO2) for elever i 4.-6. klasse
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi er bekymret for de elever, som ikke har et netværk eller som bor længere væk fra skolen. Disse elever vil blive isoleret fra social aktiviteter og være alene hjemme. Aktiviteter i idrætsforeningerne starter i vores område typisk sidst på eftermiddagen og er derfor ikke et alternativ.  ALTERNATIV: at der for udsatte børn gives dispensation til at være i den normale SFO
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7045  Ændret organisering af service og vedligehold på skoler

**Anbefalinger til budgetforslag:**

Vi har indeværende skoleår på den ene matrikel oplevet bl.a. mærkbare forringelser i forhold til græsslåning, idet der køres med større maskine end pladsforholdene tillader, ligesom der oftest anvendes larmende maskiner, når der er flest børn på legepladsen. Den oprindelige aftale var, at alt arbejde skulle foregå om morgenen, men tidspunktet er gradvist rykket til start mellem kl. 10-10.30. Der er ofte store mangler i udførelsen af arbejdet. I forhold til mindre, men ofte akutte opgaver ser vi kæmpe udfordringer ved, at det ikke er servicepersonale, men rengøringspersonale, der skal udføre dette, da vores personale ikke har kræfter samt faglige ressourcer til at løse af dels tungere fysisk arbejde samt håndværksmæssige opgaver.

Dernæst vil vi gøre opmærksom på, at i forvejen i den oprindelig vedtagne plan er mange opgaver, som man ikke har forholdt sig, hvilket blot gør presset på dagtilbud og skoler endnu større, fx. opstilling af stole ved skolearrangementer.

Det er **ikke** en del af lærere og pædagogers kerneopgave. I samme forbindelse gør vi opmærksom på, at på trods af budgetbeskrivelsens fastslåen at det ikke vil forringe servicen, så er det en udhuling af dagtilbuddene og skolernes økonomi, da der ikke er tilført budgetmidler til udgifter for løsningen af ovenstående opgaver. af ekstern af disse opgaver. Set i dette perspektiv vil det betyde forringelser for eleverne, da udgifter til praktiske opgaver, må finansieres af budget for børnene relaterede aktiviteter, altså færre oplevelser, aktiviteter og materialer.

Et økonomisk pres vi mærker allerede, hvis vi beder serviceledere om hjælp til løsning af opgaver, der ikke er relateret til bygninger.

ALTERNATIV: Udlægning af økonomi og ledelse af serviceassistenter/ledere til de enkelte enheder igen, så det bliver i samarbejde med dagtilbud/skoles ledelse opgaver løses. Det samme gør sig gældende for rengøringsassistenterne.

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Susanne Flittner
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:sufni@fmk.dk">sufni@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Nordagerskolen
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og Læring
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2004 Forhøjelse af forældrebetaling i SFO
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Med-udvalget finder en forhøjelse af forældrebetalingen for SFO bekymrende, idet det frygtes at lavindkomst familier vil udmelde deres børn fra SFO tidligere end sædvanligt af økonomiske årsager. Da der samtidig ikke forefindes et klubtilbud i Ringe eller tidlige fritidsaktiviteter er det ligeledes bekymring for at mange børn vil isolere sig i hjemmet allerede fra ca. midten 3. kl.</p> <p>Med-udvalget fra Nordagerskolen opfordrer til, at der ses på alternative muligheder for at finde besparelser, fx ved områdedelt sampasning i ferier, klippekortssystem i ferier. Endvidere opfordrer vi til, at der ses på alternative muligheder for koordineret feriepasning ved en givende minimumstilmelding af børn til feriepasning. Altså en lavere procentgrad for antal tilmeldt til pasning, som derved kan tilbyde pasning i et andet SFO-tilbud, betydende at det tilbud, som har et lavt antal tilmeldte kan holde lukket. Åbningen af SFO kunne evt. være skiftende indenfor eget område, fx område Midt's SFO'er.</p> <p>Baggrunden for ovenstående forslag er, at der i flere ferieperioder opleves, at der er stor forskel på antallet af tilmeldte børn contra det reelle fremmøde. I denne sommer har der på Nordagerskolens SFO fx været tilmeldt 15-20 børn og af disse er 4-6 mødt op på dagen. Personalenormeringen er min. 4 til det tilmeldte antal børn, hvor det faktiske behov er ca. halvdelen.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7045 Ændret organisering af service og vedligehold på skoler
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>MED-udvalget har følgende kommentarer til effektiviseringspunktet:</p> <p>Vi har svært ved at se sammenhængen mellem kommunens værdier om nærhed og dialog og forslaget om at reorganisere service og vedligehold på skolerne til at blive selvkørende teams, hvor vi vil opleve skiftende team skal komme på skolen. Vi sætter stor pris på vores fast serviceledere og assistenter, der kender skolen og hver dag tjekker at alt er som det skal</p>

	<p>være. Der er nævnt, at der er enheder hvor den interne service og vedligehold ikke fungerer, mens andre fungerer ubeklageligt (fx Nordagerskolen). Hvorfor ikke løse udfordringerne, der hvor de er fremfor at lægge de velfungerende skoler ned også. Vi ønsker at beholde vores pedeller, som har ejerskab og overblik over behovene for service og vedligeholdelse på skolen. Vi kan ikke regne med eller forvente, at ikke uddannede ser eller reagerer rettidigt på service eller vedligeholdelsesbehov.</p> <p>Der er aktiviteter på skolen, hvor der er et stramt program og arbejde skal udføres på kort tid, og som samtidig ikke kan planlægges lang tid i forvejen. Dette er opgaver, som pedellerne sædvanligvis løser ved at omstrukturere deres arbejde. Under Corona oplevede vi, hvordan restriktioner udløste her og nu opgaver, som pedellerne ikke havde mulighed for at løse, hvor vi bl.a. selv og sammen med elever flyttede borde og stole. Vi havde efterfølgende besøg at arbejdstilsynet, som gjorde tydeligt klart, at pædagogisk personale IKKE må flytte møbler i den stil. Hvis der reageres i en fart, vil det blive elever, der kan hjælpe til. Ikke just den kerneydelse, som vi er forpligtet på at yde jf. Folkeskoleloven. Alternativt skal vi betale for ekstern hjælp, hvilke betyder ringere økonomi til elevrelaterede aktiviteter og materialer.</p> <p>Vi opfordrer til at have en opmærksomhed på, at vores skoler fremstår pæn og vedholdte, da det har betydning for valg af skole for tilflyttede familier. Derudover har det betydning for det psykiske miljø, at elever og personale opholder sig på en skolen, hvor den interne struktur fungerer og opgaverne bliver løst ved dialog, og ikke et rekvisitionssystem, hvor opgaverne løses, når der er tid.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	



Som medarbejdere på Brobyskolerne, vil vi sætte pris på en langsigtet plan for skolerne i FMK. Hvor man ikke hvert år skal finde besparelse, da dette skaber usikkerhed i personalegruppen.

Forslag 2005:

Da vi bor i et udkantsområde, vil forkortede åbningstider betyde at flere vil blive nødt til at ansøge om udvidet åbningstid, det vil så ikke give nogen reel besparelse.

Forslag 2006:

Denne besparelse vil betyde at der er færre ressourcer til den enkelte elev. Det vil også betyde, at medarbejderne bliver mere presset, og der kan lettere opstå voldsomme konflikter. Så børnene mistrives af dette.

Så derfor kan vi ikke gå ind for denne besparelse:

Forslag 2007:

Vi har gennem flere år haft besparelser på skole området. Rammebesparelse betyder at der kan komme et uens skolevæsen i FMK, med fare for forskellig kvalitet på skolerne, og at politikerne mister overblikket over det samlede skolevæsen. Så vi kan ikke gå ind for den besparelse.

Forslag 2013:

Der er et behov for at nogle elever kan mødes med andre socialt. I stedet for at lukke SFO2, vil det være en bedre at vælge alternativ A.

Forslag 2026:

Vi ser gerne at det generelle løft gives til folkeskolen.

På vegne af lokal MED på Brobyskolerne

Næstformand

Kurt Hansen

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: [BUDGET@FMK.DK](mailto:BUDGET@FMK.DK)

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Annette Kæmpe
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:ankni@fmk.dk">ankni@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Øhavsskolens MED-udvalg
<b>Angiv fagområde:</b>	Undervisning
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2003: Forhøjelse af forældrebetalingen for klubtilbud (SFO2)</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget har ingen kommentarer, men kan dog forudse et lavere antal indskrevne børn ligesom at det kan gøre kommunen mindre attraktiv som bosætningskommune.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2004: Forhøjelse af forældrebetaling i SFO</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget har ingen kommentarer, men kan dog forudse et lavere antal indskrevne børn ligesom at det kan gøre kommunen mindre attraktiv som bosætningskommune.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2005: Kortere åbningstider i SFO</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget synes at det stemmer dårligt overens med en aktiv og attraktiv bosætningsstrategi, at fjerne muligheden for at børnefamilier kan bo i Faaborg eller den sydlige del af kommunen og fx arbejde i Odense. MED-udvalget ser gerne at man politisk understøtter muligheden for øget bosætning i syd, således at der fortsat kan være befolkningsmæssig diversitet og mangfoldighed, hvorfor vi ikke kan tilslutte os dette besparelsesforslag.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2006: Reduktion i tildeling til kommunale specialklasser</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget tænker at en reduktion på tildelingen til specialklasser/de elever som har størst behov for opmærksomhed, støtte og vejledning er uhensigtsmæssig, da det ikke er muligt for den enkelte skole at håndtere en sådan reduktion uden at reducere antallet af medarbejdere i specialklassen. Vi er opmærksomme på, at der er fokus på et større forebyggelsesarbejde i kommunen, og hilser dette velkommen, da MED-udvalget er enige i, at vi bør skabe en mere rummelig skole med større evne til inklusion. Det er samtidig vigtigt at skabe de rette læringsrum med tilhørende støtte for de elever som er visiteret til særlige tilbud, hvorfor MED-udvalget ikke kan anbefale en besparelse på tildeling til specialklasse.

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2007: Besparelse på skoleområdet</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget noterer sig at fravalget af en ændret ledelsesstruktur bliver lagt om til en rammebesparelse. For Øhavsskolen handler det om 282.137 kr. – disse penge kan primært hentes på medarbejder-lønninger. MED-udvalget foretrækker at pengene hentes på leder-lønninger samlet set i kommunen.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 2013: Nedlæggelse af klubtilbud (SFO2) for elever i 4.-6.klasse</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	MED-udvalget kan ikke anbefale dette, da en stor gruppe af de børn, som anvender tilbuddet er børn af enlige forældre eller børn med et mindre socialt netværk, hvorfor tilbuddet er godt for den gruppe, og tjener det formål, at understøtte deres sociale netværk og sikkerhedsnet, hvilket betyder at de børn ikke kommer til at færdes på egen hånd i byrummet eller skal være alene hjemme mens forældrene er på job. Vi tænker derfor at en besparelse på dette område er i uoverensstemmelse med den politiske intention om et øget fokus på forebyggelse i FMK.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 7045: Ændret organisering af service og vedligehold på skoler</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Hvis der ikke skal være pedeller på skolerne, bliver MED-udvalget bliver bekymret for de akutte opgaver, der løses af pedellerne, opgaverne kan ikke blive løst med samme effektivitet. F.eks. smadrede ruder, stoppede toiletter, vand i kælderen osv.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Jørgen Tyllesen m.fl.
<b>E-mail:</b>	jty@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	MED-udvalg for Faaborg-Midtfyn Ungdomsskole (medarbejdersiden)
<b>Angiv fagområde:</b>	O&L
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2020 om Bevillingsudløb for MiLife
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Fra medarbejdersiden i Ungdomsskolens MED-udvalg ønsker vi at fremsende de følgende anbefalinger i forhold til den fortsatte drift af konceptet for MiLife.</p> <p>Med udgangspunkt i de i forslaget beskrevne modeller 1, 2, 3 og 4, vil vi primært klart anbefale model 1 med en fortsat uændret kapacitet og et tilbud målrettet 8. klassetrin.</p> <p>I forhold til kerneopgaven mener vi, at MiLife gennem i FMK i høj grad har bevist værdien af den iværksatte indsats, og at man gennem arbejdet har givet de involverede unge en solid og for dem tiltrængt oplevelse af succes. Man har gjort de unge klart mere uddannelsesparate – det har en afledt virkning også i folkeskolerne, hvor det i høj grad har været understøttende for elevernes daglige lærere.</p> <p>Med henvisning til begrebet om hverdagsomstillinger må man i nogen sammenhænge erkende, at kvantitet er lig kvalitet, og de involverede elevers oplevelse af MiLife skal også være, at der her er tid til at varetage deres problemstillinger på en seriøs og ordentlige måde.</p> <p>I forhold til de arbejdsmiljømæssige forhold finder vi det af meget stor betydning, at der fortsat er to ansatte med solidt kendskab til hinandens kompetencer og virkefelter.</p> <p>Det er væsentligt, at man er to – og givende, at begge køn er repræsenteret. Såfremt en elev kommer og fortæller om stærkt følelsesmæssige forhold, vil det være givende, at de involverede ansatte kan tale disse forhold gennem med en nær kollega, som kender til problemstillingerne og eleverne.</p> <p>Vedr. personale- og arbejdsforhold mener vi jf. ovenstående, at der med to ansatte vil være en mulighed for relevant sparring i forhold til eleverne og den aktuelle indsats over for dem.</p> <p>Vi finder, at en fortsat indplacering af MiLife hos Ungdomsskolen giver god mening, da samarbejdet allerede har bevist sin stor værdi for kommunen og for projekter.</p> <p>Som sekundær anbefaling kan vi nødtvunget henvise til model 4, idet vi dog mener, at MiLife som projekt kan blive noget udvandet af at skulle rumme flere elever indenfor de samme tidsmæssige rammer.</p>

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

## Høringssvar vedr. 2022

MED fra Tingagerskolen ser med stor bekymring på de besparelser der er i sigte ("**hverdagsomstillinger**" og "**besparelser på skoleområdet**"), med tanke på de tidligere års besparelser på skoleområdet. Besparelserne har betydet at tiden og hænderne til kerneopgaven er blevet væsentligt forringet. Hvis vi nu skal igennem yderligere besparelser vil vi blive yderligere presset på vores faglighed og tiden til at udføre kerneopgaven. En sådan forringelse af arbejdsmiljøet vil medføre mistro blandt kolleger og det vil afspejle sig i kerneopgaven.

### **Reduktion i tildeling til specialklasserne (nr. 2006):**

Besparelsen på specialområdet, vil øge presset på personalet i specialafdelingen og dermed øge presset videre på almen afdelingen. Dette vil føre til et dårligere arbejdsmiljø og kan føre til øget sygefravær. Og dette sker i afdelinger, der allerede har været igennem mange besparelser, som allerede har gjort det sværere at løse opgaven.

### **Pedeller på Tingagerskolen (nr. 7045):**

Pedellens kendskab til og tilknytning til den enkelte matrikel er vigtig for at kunne løse den pædagogiske opgave med og for elever. Den har tilligemed afgørende betydning for at lærerne/pædagogerne kan løse deres kerneopgave. Et manglende kendskab til den enkelte skole/enkelte elev kan ødelægge meget pædagogisk arbejde. Pedellens rolle på skolen, betyder meget i forhold til vores daglige praktiske udfordringer og er dermed med til at løfte den pædagogiske barre.

Med venlig hilsen  
Tingagerskolens MED-udvalget (Personalet)

Steffen Fischer Nielsen, TR

# Høringssvar fra beboer-pårørenderådet på Plejehjemmet Nørrevænget 2021

## HØRINGSSVAR VEDR. BUDGET 2022 FMK

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	<b>Anne Birgitte Hansen</b>
<b>Kontaktpersons e-mail:</b>	<b>Annebirgitteh@gmail.com</b>
<b>Navn / indsender:</b>	<b>Beboer-Pårørenderådet</b>
<b>Plejehjem:</b>	<b>Nørrevænget</b>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 5009: Reduktion af klippekort – plejehjem</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det anbefales af beboer-pårørenderådet at besparelsesforslaget omkring klippekortsordningen på Plejehjem fjernes.</p> <p>Klippekortsordningen er i sin tid implementeret for at ældre mennesker som flytter, på plejehjem fortsat kan opleve at være "herre" over eget liv og at de kan få hjælp til at gøre ting som giver livskvalitet for dem.</p> <p>Aktuelt har beboerne 30 min. ugentligt, som de kan bruge løbende eller spare op og bruge til f.eks. udflugter og oplevelser. Beboerne bruger også tiden på Én til én tid med medarbejderne f.eks. til højtlesning, facetime med familie, kigge i fotoalbum m.m.</p> <p>Klippekortene har især under nedlukningen med Corona-pandemien været med til at mindske ensomhed, da der har været medarbejdere som havde tid til den ekstra tid med beboerne.</p> <p>Klippekortsordningen er medvirkende til at øge beboernes livskvalitet og have meningsfulde aktiviteter.</p> <p>Ved gennemførelsen af forslaget, vil det kunne medvirke til øget ensomhed og nedsat livskvalitet hos beboerne. Det forudses endvidere at det vil medføre afskedigelser blandt medarbejderne, hvis klippekortsordningen reduceres så betragteligt</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 5010: Reduktion af nattevagtsnormeringen på plejehjem</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Beboer-pårørenderådet anbefaler at besparelsesforslaget omkring reduktion af nattevagtsnormeringen på Plejehjem fjernes helt.</p> <p>Hvis forslaget gennemføres, kan det få konsekvenser for beboernes selvbestemmelsesret og livskvalitet, f.eks. for de beboere, som plejer at være længe oppe og blive lagt i seng af nattevagten eller som plejer at få hjælp til at komme tidligt op og modtage morgenhygiejne inden dagvagterne møder ind.</p> <p>Det kan medføre utryghed ved medarbejderne at skulle være alene samt være svært at hjælpe beboere med at komme op ved fald, få løst konflikter, blive skiftet hvis der er en våd ble, få serveret morgenmad tidligt etc.</p> <p>Hvis forslaget gennemføres, forudses det at der vil kunne opstå fastholdelses- og rekrutteringsproblemer blandt medarbejderne, da den lavere ansættelsesbrøk ved få konsekvenser for løn og pension. Stillinger på 26,5 timer vil være mindre attraktive end stillinger på 28 timer og måske medarbejderne så søger arbejde i de omkringliggende kommuner.</p>

## Hørings svar fra beboer-pårørenderådet på Plejehjemmet Nørrevænget 2021

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 5013: Ophør af ensomhedspuljen</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Beboer-pårørenderådet anbefaler at besparelsesforslaget omkring ophør af ensomhedspuljen bør fjernes.  Forslaget strider mod kommunens værdighedspolitik samt mod forebyggelse af den øgede ensomhed der er opstået på grund af den lange nedlukning som følge af Corona-pandemien.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag 5021: Sammen om livet - ensomhed</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Beboer-pårørenderådet anbefaler at besparelsesforslaget om Sammen om livet – ensomhed bør fjernes.  Forslaget strider mod kommunens værdighedspolitik samt mod forebyggelse af den øgede ensomhed der er opstået på grund af den lange nedlukning som følge af Corona-pandemien.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag ny drift: Forslag 5021: Rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedselever</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Beboer-pårørenderådet anbefaler at forslaget om NY DRIFT Rekruttering og fastholdelse af social-og sundhedselever bør gennemføres.  Forslaget er et vigtigt skridt i en retning af at kunne sikre det rette antal medarbejdere og de rette kompetencer, på ældreområdet i fremtiden.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>Forslag ny drift: Forslag 5030: Bevillingsudløb – Bedre Bemanding</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Beboer-pårørenderådet anbefaler at forslaget om NY DRIFT Bevillingsudløb – bedre bemanding bør gennemføres.  Hvis forslaget ikke vedtages, vil det få konsekvenser for beboerne på plejehjem, da der vil være færre muligheder for at medarbejderne har tid til dem. Der vil blive en ringere normering og nogle steder vil aktivitetsmedarbejdernes ansættelse ophøre.



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Jonas Bjødstrup
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:jobj@fmk.dk">jobj@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Lokal Med: Den Kommunale Hjemmepleje ( <b>Nedenstående er medarbejdersidens anbefalinger</b> )
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og Ældre
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5004 Reduktion af klippekort - Hjemmeplejen
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>I mange afdelinger vil besparelser i 2022 betyde, at der skal afskediges faste medarbejdere.</p> <p>Dette vurderer ledelsen ikke bliver aktuelt i Den Kommunale Hjemmepleje. Baggrunden for dette er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Den Kommunale Hjemmepleje vil i 2022 få andel i demografipuljen, da der skal leveres flere timer som følge af flere ældre.</li><li>- Den Kommunale Hjemmepleje har aktuelt en del vakante stillinger.</li><li>- Den Kommunale Hjemmepleje har mange medarbejdere ansat, hvilket bevirker at der med jævne mellemrum er nogle der starter på uddannelse, går på pension, får andet arbejde m.m.</li></ul> <p>Vi anbefaler, at der i beslutningsgrundlaget medtages, at det for nogle borgere vil påvirke deres livskvalitet, da de ikke kan bruge klippekort på aktiviteter, der ikke visiteres til (eksempelvis ud at handle, social aktivitet, ledsagelse el.lign.). Dette vil især være de særligt sårbare/ensomme der bliver berørt af denne besparelse.</p> <p>Der vil i den sammenhæng kunne forventes en stigning i ydelsen "Hverdagens aktiviteter" i hjemmeplejen.</p> <p>Vi anbefaler, at der kan differentieres ift. hvem der kan få klippekort (hjemmeplejen kan hjælpe med visiteringen) – nogle bruger eksempelvis klippekort til ekstra rengøring.</p> <p>Besparelsen vil ramme borgere der ikke har netværk og borgere med demens – og hér bruges klippekort til at få "tingene til at hænge sammen" (eks. komme til lægen).</p> <p>Forslaget strider imod principperne i Blomstring – og det at have fokus på "det hele menneske".</p>

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5040 Øget rehabilitering ved brug af hjælpemidler - kompressionsbehandling
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi anbefaler en hurtig indsats, dog kunne det være billigere at hjemmeplejen varetog oplæringen. Derudover er vi bekymrede om besparelsens størrelse er realistisk.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5041 Øget rehabilitering gennem optimering af medicinadministration
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi anbefaler dette forslag, dog kunne det være billigere at hjemmeplejen varetog oplæringen.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5045 Reduktion af behovet for hjælp fra hjemmeplejen efter rehabiliterende indsats.
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi kan altid blive bedre – også til rehabilitering, men vi tror ikke på at besparelspotentialet er så stort. Vi anbefaler, at der i højere grad visiteres i hjemmet og at der samarbejdes tæt mellem Myndighed og drift.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5021 Rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedslever
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi anbefaler meget dette nødvendige forslag til ny drift.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Christina Brun Nielsen
<b>E-mail:</b>	chni@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Den Kommunale Sygepleje
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og Ældre
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5040 Øget rehabilitering ved brug af hjælpemidler - kompression
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Der er pt. lang ventetid i forhold til at få besøg af kompressionssygeplejersken, pga. skift af leverandør. Konsekvenser for kerneopgaven : . det vil kræve flere sygeplejetimer at udføre dette. Anbefalingen er, at forflytningsinstruktørerne i hjemmeplejen læres op i denne funktion
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5041 Øget rehabilitering gennem optimering af medicinadministration
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi synes det er en god ide at benytte teknologiske hjælpemidler, der hvor det kan lade sig gøre. Det kræver at sygepl. har viden om de forskellige teknologiske muligheder der findes.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5014 Lukning af 2 pladser på Bakkegården – øget flow på pladserne
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	De månedlige ledelsesrapporter om pladserne på Bakkegården er trukket i en tid med corona, og det er vores opfattelse, at det ikke giver et realistisk billede af behovet for pladserne. Der er en bekymring for, om man vil benytte de 2 lukkede pladser, ved spidsbelastninger. Det betyder at krav og ressourcer ikke vil hænge sammen.  Med tanke på udviklingen af det nære sundhedsvæsen, anbefaler vi at man ikke lukker pladser på Bakkegården. Derimod mener vi at man skal udvikle på hvordan vi bruger pladserne. Man kunne have pladser som bruges til at forebygge indlæggelser via akutsygeplejen, mulighed for tidligere udskrivelse med en behandlingsplan, terminal forløb. Bruge pladserne til at åbne en sygeplejeklinik. Klinik til udvikling af faglige kompetencer og undervisning. Rummet kunne bruges som mødelokale.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	RuthH. Low
<b>E-mail:</b>	Rulow@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	FællesMED Sundhed og ældre.
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og Ældre
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5004 Reduktion af klippekort - Hjemmeplejen
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Hvis man ændre på den tid, borgeren har til klippekort, vil det give ekstra administrativ arbejde i Myndighed i forhold til skulle revisitere. Det kan give ekstra arbejde i træningsafdelingen i forhold til øget pres på træningsforløb ved de borgere, som vælger at bruge klippekort til f.eks. fysisk træning. Anbefalingen herfra i forhold til klippekort er, at enten fjerner man dem helt, eller lader dem være som de er.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5005
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det er et lille beløb der lægges op til at spare, med store konsekvenser for de borgere som benytter tilbuddet. Tilbuddet er med til at forebygge ensomhed og understøtte sociale relationer.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5006 Ophør af indsatsen Bedre opstart i madservice
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Hvis man vælger at spare på denne indsats, er der risiko for, at opgaven kommer til at ligge i hjemmepleje, sygepleje eller hos ergoterapeuterne. Man kunne med fordel flytte opgaven til hjemmeplejen, som måske kommer i hjemmet.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5009 Reduktion af klippekort - plejehjem
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Hvis man ændre på den tid, borgeren har til klippekort, vil det give ekstra administrativ arbejde i Myndighed i forhold til skulle revisitere. Anbefalingen herfra i forhold til klippekort er, at enten fjerner man dem helt, eller lader dem være som de er. Risiko for øget pres på træningsafdelingen.

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5010 Reduktion af nattevagtsnormering på plejehjem
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Dette er ikke hensigtsmæssigt, da der kan blive behov for at trække på sygeplejen/hjemmeplejen i udekørende grupper
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5014 Lukning af 2 pladser på Bakkegården
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Med tanke på udvikling af det nære sundhedsvæsen giver det ikke mening at lukke 2 pladser. Vores anbefaling er at differentiere pladserne, så de bruges relevant; f.eks. forebyggende pladser – hvor man kan forebygge en indlæggelse, akutpladser, ventepladser til plejehjem – som egentlig burde være et andet sted, aflastning, genoptræning, hospicepladser mm.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5040 Øget rehabilitering ved brug af hjælpemidler - kompressionbehandling
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Kompetenceudvikling i hjemmeplejen, så de fremover kan varetage opgaven
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5045 Reduktion af behov for hjemmeplejen efter rehabiliterende indsats
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Øget rehabilitering kræver en øget indsats f.eks i hjemmeplejen, som skal lære borgerne at støvsuge, så de selv kan varetage opgaven Rehabiliterings-møderne skal prioriteres Vi er bekymret for om det omtalte beløb kan spares.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7009 Tværgående forslag Hverdagsomstillinger
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi anerkender, at man ønsker at medinddrage medarbejderne i at pege på, hvor der kan laves hverdagsomstillinger. Anbefalinger herfra er, at man er opmærksom på, at det kræver en investering i processen – personale møder, prøvehandling, med-udvalgsmøder.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Dorit Jensen
<b>E-mail:</b>	dojen@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	MED-kost, lokal MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og ældre/Kostforplejningen
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5005, Cafe Faaborg-nedlæggelse af stilling som aktivitetskoordinator
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>MED-kost anbefaler at funktionen bibeholdes</p> <p>Vi ser, at der er skabt et socialt netværk, som giver værdi for borgerne i området, i relation til forebyggelse af ensomhed. Aktivitetskoordinatoren faciliterer og støtter op omkring aktiviteter og socialt samvær.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5006, Ophør af indsatsen Bedre opstart i madservice
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>MED-kost anbefaler at tage ovennævnte besparelse ud af kataloget</p> <p>Kost med det rette næringsindhold og i den rigtige konsistens er essentielt, når man vil forebygge sygdom og undgå uheldsmæssige indlæggelser og her er en god ernæringsvurdering og evt. spisevurdering et vigtigt grundlag.</p> <p><i>De opgaver der ligger i funktionen er:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Udførelse af en ernæringsvurdering, så borgeren fra opstart i madservice får den rette kostform og konsistens.</i></li> <li>• <i>I ernæringsvurderingen ligger også en vurdering af om der er behov for hjælp fra ergoterapeut og/eller sygeplejerske.</i></li> <li>• <i>Instruktion i opbevaring og færdigtilberedning af mad modtaget fra madservice.</i></li> </ul> <p>Funktionen løser en opgave, som i stedet skulle løses af sygeplejen, hvorfor en nedlæggelse af funktionen vil medføre flere opgaver for sygeplejen, med risiko for nedprioritering her.</p> <p>Madudbringerne vil få flere opgaver hos nyopstartede borgere, med øget tidspres som følge.</p> <p>Der forventes stigende antal opringninger til køkkenet for afklaring af kostform og levering.</p>

	Det er MED-kosts frygt, at hvis funktionen nedlægges, vil der opleves flere underernærede ældre i hjemmeplejen, og der vil blive flere indlæggelser med lungebetændelse pga. af fejlsynkninger.
--	---



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Marianne Jessen
<b>E-mail:</b>	maje@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	LokalMED Center Sundhed og Omsorg
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og Ældre
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5004 - Klippekort i Hjemmeplejen
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det er vigtigt, at der er mulighed for borgerne at "spare tid sammen" til aktiviteter af flere timers varighed. Det er administrativt tungt at revidere og planlægning i driften.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5006 - Ophør af af bedre opstart i madservice
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Ernæring er et væsentligt sundhedsaspekt i forhold til trivsel og rehabilitering. Det er en opgave, der bør foretages og den vil derfor flytte til andre fagområder.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5009 - Reduktion af klippekort - plejehjem
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det er vigtigt, at det er muligt for borgerne "spare tid sammen" til aktiviteter af flere timers varighed. Det er administrativt tungt at revidere og planlægning i driften.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5014 - Lukning af 2 pladser på Bakkegården – øget flow på pladserne
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Bakkegården er det eneste midlertidige rehabiliteringstilbud i kommunen til mange forskellige målgrupper, ofte et miks af psykiatri og somatik. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Har man medregnet den udgift der er til at borgerne venter på sygehuset inden de kan udskrives, hvis der bliver færre pladser?</li> <li>- Beregningsåret er 2020 – et Corona år med nedlukning giver nok ikke det bedste billede af, hvad der reelt er behov for.</li> <li>- Hvis borgere ikke længere kan "vente på plejehjemsplads" på Bakkegården, hvor skal de så være henne? Hvordan vil man øget flowet?</li> <li>- Flere borger vil måske skulle vente på sygehuset hvilket er forbundet med en merudgift for Kommunen.</li> </ul> <p>Forslaget skal ses i sammenhæng med forslag om lukning af akuttilluddet, Toften nr. 5001</p>

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5021 - Sammen om livet - ensomhed
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Risiko for at reducere forbyggende indsatser er, at borgerne bliver mere ensomme og derved for brug for flere ydelser som er en udgift for kommunen. Hele frivillighedsindsatserne er en kæmpe driver for at sikre økonomien i kommunerne fremadrettet
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5040 - Øget rehabilitering ved brug af hjælpemidler - kompressionsbehandling
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det er fint forslag, som der bakkes op om
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5041 - Øget rehabilitering gennem optimering af medicinadministration
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Det er fint forslag, som der bakkes op om
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5001 - Lukning af Akuttillbuddet
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det må forventes, at en evt. lukning af akuttillbuddet kan føre til, at flere sårbare borgere risikerer at blive hjemløse i en periode, mens andre dele af kommunen skal vurdere på borgernes støttebehov. Dette kan give andre områder af kommunen øgede udgifter både i form af medarbejderressourcer (§99) og evt. iværksættelse af foranstaltninger, som ellers ikke havde været nødvendigt. Herudover kan dette resultere i, at borgerne skal være indlagte i længere tid, hvilket vil blive en udgift for Regionen. Evt. øgning af udgifter til Forsorgshjem.</p> <p>Forslag til besparelse i forhold til akuttillbuddet: Hvis det er muligt og der er lovgrundlag til det, opkræve borgerne en egenbetaling sidestillet med den egenbetaling, der udregnes, når borgerne er i botilbud jf. Servicelovens §§107/108 i den periode, de er i akuttillbuddet.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5012 - Færre åbningsdage på Den Blå Ambassade og Midtpunktet
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Der må forventes øgning af udgifter til transport til de borgere bosiddende i Faaborg, som ikke har mulighed for at møde op de dage, DBA har åbent samt for de borgere, der er bosiddende i Ringe, som ikke har mulighed for at møde op på Midtpunktet de dage, Midtpunktet har åben. Socialafdelingen for voksne skal betale transporten, når der er tale om tilbud jf. Servicelovens §§ 103/104. Det er vanskeligt at se, at der vil være nogen besparelse at hente, såfremt man gør, hvad der er foreslået.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	

<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Malene Bæk Fyhn
<b>E-mail:</b>	malbh@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Det Socialfaglige Område
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og Omsorg
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5042 Nednormering af personaleressourcer på STU
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Forslaget vil ikke medføre serviceforringelser idet der har været en nedgang af elever. Det vil heller ikke medføre afskedigelser blandt personaler, da der pt. er en vakant stilling grundt naturlig afgang. Vi anbefaler derfor at forslaget følges.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5007 Nedjustering af VSU
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Vedtages forslaget vil det i praksis betyde, at VSU lukkes helt ned. En nedlukning vil betyde store serviceforringelser på følgende måder:</p> <p><u>VSU generelt</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Da VSU er et specialiseret tilbud med stor faglig viden, omhandlende senhjerneskode, langvarige følger efter hjernerystelse, ADHD og ADD, angst, stress og udbrændthed, PTSD m.m. vil denne viden ved en nedlukning gå tabt.</li> <li>- En del af de borgere der får tilbud i VSU har tidligere deltaget i andre tilbud/kurser, men har ikke kunnet profitere af dette og ender derfor i VSU, hvor de oplever at få et individuelle specialtilrettede forløb, med den hjælp de har behov for.</li> <li>- Generelt er målgrupperne i VSU kendetegnede ved at være særligt sårbare, med tunge komplicerede forløb samt stor komorbiditet, hvilket vi som tilbud er gearede til at varetage. Det betyder at vi i praksis kan tilbyde individuelle tilrettelagte forløb hvor vi kan til passer dels varigheden og holdsammensætningen ud fra den enkeltes behov.</li> <li>- Ovenstående er en nødvendighed for at kunne give den enkelte borger håb og livsmod tilbage. Hvilket i praksis betyder at mange af vores borgeren går fra at se sig selv på førtidspension, til på et senere tidspunkt at kunne indgå på arbejdsmarkedet.</li> </ul> <p><u>For borgere med senhjerneskode</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ved nedlukning af VSU, vil der ske en forringelse i den samlede rehabilitering på hjerneskodeområdet i FMK. Ideen bag</li> </ul>

hjerneskadecenteret er netop at tilbyde borgerne et tværfagligt samlet rehabiliteringsforløb, med mulighed for at blive så selvhjulpne som muligt og derved opnå så meningsfyldt liv, som muligt.

- VSU er ofte bindeleddet mellem de trænende terapeuter og Neruropædagogisk tilbud, i forløb som ellers vil danne flaske-hals for de trænende terapeuter.
- Ofte er det efter den akutte indsats at alle de kognitive, følelsesmæssige, sociale og følgevirkninger efter hjerneskadetrætheden sætter ind. Uden et tilbud som VSU, vil den senhjærskadede blive overladt til sig selv, og derved få et mindre meningsfuldt liv, med større risiko for bl.a. ensomhed og depression, hvorfor det må formodes, at der på et senere tidspunkt vil blive behov for anden kommunal indsats, end den allerede fungerende ved VSU.
- Som der står beskrevet i spareforslaget, findes der andre steder, som arbejder med borgernes kognitive vanskeligheder. Men i VSU er forcen at vi har den faglige specialiserende viden indenfor neurorehabilitering.
- Med VSU's kompetencer indenfor neurorehabilitering, er vi ofte behjælpelig med, at borgerne får den rette afklaring i jobcenteret, da vi bl.a. beskriver borgerens funktionsnedsættelse og skånehensyn. Med vores viden medvirker det til, at det sker en hurtigere og mere præcis afklaring sted.

#### For borgere med ADHD og ADD

- VSU har et individuelt tilpasset tilbud til borgere med ADHD/ADD, hvor de opnår kendskab til diagnosen samt redskaber til at håndtere denne. Pt. har vi ca. 45 borgere tilknyttet vores tilbud med ADHD/ADD. Denne gruppe er kendetegnet ved stor komorbiditet, hvilket betyder mere komplekse forløb.
- Ved nedlukning af VSU vil denne gruppe borgere, blive overladt til kommunens øvrige tilbud, som ikke på samme måde er tilpasset denne målgruppe, med risiko for at de bliver tabt i systemet
- Vi har i VSU mange eksempler på at borgerne efter forløb, har fået mod og troen på at de kan indgå på enten et arbejde, eller en uddannelse, hvilket både er en menneskelig og økonomisk gevinst for kommunen.
- VSU-medarbejderne bruges også som sparringspartnere for andre medarbejdere i kommunen til faglig opkvalificering. Fx oplæg i juni 2021 for 90 medarbejdere i jobcentret omkring ADHD/ADD. Ved nedlukning af VSU, må der forventes en økonomisk udgift anden sted fra, i forhold til at opnå ny sparring og indsigt i denne målgruppe.

#### Borgere med langvarige følger efter hjernerystelse (Commotio)

- Commotio er en ny og meget overset gruppe, som ofte har mange langvarige forløb i jobcenteret, uden de opnår bedring.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generelt mangler der specifikke tilbud med kompetent faglig neuropædagogisk viden til denne målgruppe, hvorfor de ofte ikke modtager den rette hjælp. Det er det som VSU giver denne voksende målgruppe.</li> <li>- VSU tilbyder individuelt tilrettelagt forløb, hvor der bliver taget højde for deres manglende udholdenhed og nedsatte fokus.</li> <li>- Via den specialiserede faglige viden vi har, hjælper vi dem med at komme tilbage på arbejdsmarkedet, idet vi tager højde for at gruppen er i stor risiko for udbrændthed, såfremt de ikke lære at håndtere følgevirkninger efter deres hjernerystelse.</li> <li>- VSU er behjælpelig med sparring til opkvalificering af samarbejdspartnere i kommunen. Særligt jobcenteret. Dette bevirker kortere forløb, som i sidste ende er en økonomisk gevinst.</li> </ul> <p>Ud fra ovenstående vil en nedlukning af VSU være en serviceforringelse, som vil gå ud over de særlig sårbare i kommunen. Derfor anbefales det at VSU består.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Nr. 5043 Nednormering af medarbejderressourcer i Faaborg Støttecenter
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>D. 19.10.2020 blev strukturen ændret i Faaborg støttecenter, således at der fra denne dato blev effektueret ændringer af normeringen fra 2 til 1 medarbejdere, hvorfor forslaget allerede er ført ud i livet.</p> <p>Vi har dog som medarbejdere i støttecenteret nogle bekymringer i forbindelse hermed, som vi vil redegøre for herunder.</p> <p>Kerneopgaven:</p> <p>Da vi var to på arbejde ad gangen, kunne vi i højere grad gå én medarbejder fra med en mindre gruppe borgere, hvor vi koncentreret kunne arbejde med rehabilitering i forhold til madlavning, social træning osv. Denne mulighed er der ikke på samme måde med den nye normering.</p> <p>Borgerne oplever at der er færre sociale aktiviteter, hvorfor borgerne giver udtryk for at opleve en højere grad af ensomhed i hverdagen, og ved højtider og ferier, hvor vi tidligere kunne støtte borgerne i aktiviteter og netværk.</p> <p>Der er nu lukket i støttecenteret, helligdage, juleaften, nytårsaften samt sommerferie i 14 dage.</p> <p>En stor del af de borgere der benytter Faaborg Støttecenter, har brug for at træne deres sociale færdigheder, hvorfor de har behov for personalets støtte og guidning i konflikt situationer. Dette opleves vanskeligt at håndtere når der kun er én medarbejder i centeret ad gangen.</p> <p>En del borgere giver udtryk for at det er udfordrende at det ikke længere er muligt at henvende sig til personale fra støttecenteret før kl 16.</p> <p>Der er borgere der er ophørt med at komme i Faaborg støttecenter pga. at normeringen er ændret, de giver udtryk for at være nervøse for at der opstår konflikter, nogle er også bevidste om at de vil have behov for massiv støtte, for at kunne være i støttecenteret, og da der ikke længere er mulighed for én til én støtte, benytter de ikke længere støtte centeret.</p> <p>Arbejds miljø:</p>

	<p>Det opleves at det påvirker arbejdsmiljøet negativt, at have alene vagter i støttecenteret, efter normal arbejdstid, hvor der ikke er andre kollegaer i huset.</p> <p>Det er slidsomt at være på arbejde med en ringere normering, grundet øget arbejdspress og færre pauser.</p> <p>Det opleves som medarbejder at kvaliteten af vores tilbud falder i forhold til tidligere. Hvilket er slidsomt og til tider svært at håndtere som medarbejder.</p> <p>Personaleforhold: Vi har langt mindre sammenhold og samarbejde som personalegruppe, da vi ikke længere har vagter i støttecenteret sammen. Det opleves også at være mere ressourcekrævende for den enkelte at skulle planlægge hverdagen, da vi nu har mindre tid til at afholde møder, da vi var to kollegaer på arbejde, blev en stor del af det praktiske klaret i åbningstiden.</p>
<p><b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b></p>	<p>5012 Færre åbningsdage på Den Blå Ambassade og Midtpunktet</p>
<p><b>Anbefalinger til budgetforslag:</b></p>	<p>Kerneopgaven i Aktivitets og samværs tilbuddene er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiviteter, der er med til at opretholde eller forbedre borgerens personlige færdigheder, funktionsevne eller livsvilkår.</li> <li>• Fysiske aktiviteter</li> <li>• Sociale aktiviteter der giver borgerne mulighed for at komme hjemmefra</li> </ul> <p>Reduktion i åbningstiden på værestederne Den Blå Ambassade og Midtpunktet vil betyde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Med færre åbningsdage nedsætter vi muligheden for at tilbyde aktiviteter der forbedrer borgerens færdigheder, funktionsevne og livsvilkår</li> <li>• Færre tilbud om fysisk aktivitet vil forringe den forebyggende indsats i forhold til livstilssygdomme og mental sundhed for en borgergruppe der i forvejen rent statistisk er meget udsat og sårbar i forhold til KRAM faktorerne</li> <li>• Færre sociale aktiviteter kan betyde ensomhed, tab af sociale færdigheder og mistrivsel for en i forvejen meget udsat borgergruppe. Det kan føre til større indlæggelsesprocent og forringet livskvalitet.</li> <li>• For en del borgere er disse to tilbud det der gør at deres hverdag har det indhold og den struktur der gør dem i stand til at bo selvstændigt, en nedsættelse i åbningstiderne vil derfor kunne have negativ betydning på deres trivsel.</li> <li>• Hvis medarbejderne skal skifte mellem to aktivitets og samværstilbud med hver sin borgerstamme vil det have betydning for det nærvær og den tryghed som den enkelte borger møder i samarbejdet med medarbejderne.</li> </ul> <p>Arbejdsmiljømæssige konsekvenser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De færre åbningsdage kan give et større pres på medarbejderne fra frustrerede borgere</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbejderne vil få dobbelt så mange borgersager de skal forhold sig til, hvilket vil øge arbejdspresset.</li> <li>• Det er en belastende faktor at man skal møde ind på to forskellige matrikler og have to forskellige huse til at fungere.</li> </ul> <p>Personale og arbejdspladsforhold: Hvis dette forslag gennemføres skal der enten overflyttes eller afskediges 1,5 medarbejder</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5001 Lukning af akuttilbuddet
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><u>Hvilken betydning har forslaget for vores kerneopgave.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi tænker at en konsekvens af lukning af akut tilbuddet, vil kunne betyde at flere borgere vil have behov for en direkte ind visitering i systemet. Hvor der måske nu er nogen der kan være uden bostøtte, botilbud osv, men kan klare sig ved hjælp fra Akut tilbuddet ind i mellem eller i perioder.</li> <li>- Vi oplever at det betyder færre indlæggelser vor vores borger, da de har en sikkerhedslinje ved at kunne kontakte akuttilbuddet for en snak, med mulighed for at blive hentet og opleve trygheden, hvor der er personale tilstede i en sårbar situation.</li> <li>- Vi tænker også at vi har nogle borgere der er på vej ud af vores system, der måske kommer hurtigere ud ved os, fordi de har akut telefonen, de ved de kan ringe til hvis det skulle brænde på.</li> </ul> <p><u>Hvilken betydning har forslaget for arbejdsmiljømæssige forhold på arbejdspladsen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi forudser at der kan opstå situationer med større arbejdspress psykisk/stressede situationer.</li> </ul> <p><u>Personale- og arbejdsforhold.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi oplever at det har betydning for vores arbejdsmiljø psykisk, at vi kan gå hjem fra arbejde og have en aftale med vores borger såvel som akut tilbuddet om at en borger som er sårbar kan få støtte telefonisk/ophold, hvis tilværelsen vælter og bliver overskuelig.</li> <li>- Vi oplever at ophold på akuttilbuddet for borgerne frem for en indlæggelse er rehabiliterende, på en sådan måde at borgeren i samarbejdet, kan styrke den selvudvikling de arbejder med og kommer ud på den anden side med en anden styrke end når der er tale om en indlæggelse. Det har en stor betydning for vores forsat arbejde i § 85 i hverdagen der kommer efter en sårbar periode i borgerens liv. Det samarbejder der er mellem § 85 og akuttilbuddet. Ophold på akuttilbuddet har ikke en så stor indgribende i borgerens liv, som en indlæggelse.</li> </ul>



## De kommunale Plejehjem

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Charlotte Vegeberg, næstformand
<b>E-mail:</b>	cvege@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	De kommunale Plejehjem
<b>Angiv fagområde:</b>	Sundhed og Ældre
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 5009: Reduktion af klippekort – plejehjem
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><b>Konsekvenser for kerneopgaven</b> Ved en reduktion af klippekortstiden til 6 minutter/uge, vil borgeren én gang hver 5 uge kunne disponere over 30 minutters alenetid med en medarbejder, hvilket vil kunne være en udfordring i relation til aktiv brug af Blomstringsmodellen.</p> <p><b>Konsekvenser for arbejdsmiljø</b> Det vil kunne få negativ indflydelse på relationsarbejdet medarbejder og borger imellem. Det vil kunne påvirke medarbejdernes arbejdsglæde negativt, hvis der ikke er mulighed for individuel kontakt med borgerne.</p> <p><b>Konsekvenser ift. personale</b> Det vil kunne resultere i afskedigelser, hvis klippekortsordningen reduceres så betragteligt.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<u>Forslag 5010: Reduktion af nattevagtsnormeringen på plejehjem</u>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><b>Konsekvenser for kerneopgaven</b> Der kan være risiko for, at borgernes selvbestemmelsesret og livskvalitet forringes markant, og det vil vanskeliggøre kommunens beslutning om medarbejdernes forpligtelse til aktivt brug af Blomstringsmodellen. Det kan blive svært for én nattevagt at løse konflikter, der opstår borgerne imellem. Tidsmæssigt vil der kunne være en udfordring i at opfylde dokumentationspligten i NEXUS. Det kan blive en udfordring at opfylde de sundhedsfaglige opgaver.</p> <p><b>Konsekvenser for arbejdsmiljø</b> Det vil kunne få betydning for nattevagts tryk f.eks. ifm. borgers fald, dørsøgende borgere, akut opstået alvorlig sygdom hos medarbejder og borgere, borgere i den terminale fase, tyveri, brand, stressfaktor/udbrændthed.</p>

## De kommunale Plejehjem

	<p><b>Konsekvenser ift. personale</b>          Det kan blive svært at rekruttere/fastholde medarbejdere i nattevagt på lavere timetal, ligesom det kan have en konsekvens for løn, pension og dagpenge.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<u>Forslag 5013: Ophør af ensomhedspuljen</u>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden i MED-udvalget tilslutter sig besparelsesforslaget.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<u>Forslag 5021: Rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedselever</u> .
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden i MED-udvalget tilslutter sig forslaget
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<u>Forslag 5030: Bevillingsudløb – Bedre Bemanding</u>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Medarbejdersiden i MED-udvalget tilslutter sig forslaget. Hvis forslaget IKKE vedtages, vil det ikke være muligt at opretholde det nuværende serviceniveau, ligesom det vil medføre personalereduktion.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Hanne Traun Larsen, næstformand
<b>E-mail:</b>	hatla@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	LokalMED Døgnpsykiatri og Rusmiddel
<b>Angiv fagområde:</b>	Socialområdet
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5001 Lukning af Akuttilbuddet
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Konsekvenser for borgerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Akuttilbuddets telefon er den eneste telefon som er åben 24-7, 365 om året, hvor borgeren betjenes døgnet rundt. Det betyder, at alle borgere i FMK kan få fat i en medarbejder i FMK døgnet rundt. Det betyder også at telefonen er åben for krisesamtaler for de særligt sårbare og man kan komme i kontakt med en medarbejder som er kvalificeret til at håndtere selvmordstruede borgere, bekymrede pårørende og andre kritiske situationer. Derudover faglig sparring og vejledning for samarbejdspartnere både inden og uden for normal arbejdstid.</li> </ul> <p>Disse funktioner vil bortfalde ved lukning af Akuttilbuddet. Akuttilbuddet er en mindre indgribende foranstaltning end indlæggelse, med tilpasset støtte, rådgivning og omsorg af fagprofessionelle hele døgnet og året rundt.</p> <p>Konsekvenser af økonomisk karakter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Flere kortvarige indlæggelser, samt folk ligger færdigbehandlede på sygehusene, hvilket FMK skal betale for. Det vil nok også betyde flere opgaver og udgifter for støttekontaktpersoner (§99) og bostøtter (§85).</li> <li>- Vi må formode at borgere der ikke kan komme i kontakt med Akuttilbuddet i stedet vil øge brugen af vagtlæge og politi.</li> <li>- Til orientering skal nævnes at Akuttilbuddet FMK er bliver opsøgt af andre kommuner, som ønsker at åbne noget tilsvarende i deres kommune. Der er fx aktuelt aftale med Svendborg Kommune om at opstarte lignende akuttilbud. Der er aftale om, at vi viser dem vores model inden Svendborg Kommunes opstart og der er aftalt møde herom primo september 2021.</li> </ul> <p>Vi anbefaler derfor at Akuttilbuddet ikke nedlægges, da det i vores optik, både bliver dårligere og dyrere for FMK</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5017 Rammebesparelse på Rusmiddelcenteret

<p><b>Anbefalinger til budgetforslag:</b></p>	<p>Konsekvenserne ved en rammebesparelse er nedgang i ikke forudbestemte og lovbestemte opgaver hvilket medfører at de Nationale retningslinjer ikke overholdes. Det vil være opgaverne omkring opsøgende og forbyggende indsatser for sårbare børn/unge og deres familier. Det vil især ramme børn ungeområdet ved det begyndende misbrug, samt det kriminalitetstruende aspekt med øget stofsalg i FMK.</p> <p>Rusmiddelcenteret borgere gør brug af og tilknyttet mange forvaltninger i FMK og den tværfaglige indsats i FMK vil blive mere fragmenteret og ikke forebyggende og helhedsorienteret, som igen går imod nationale retningslinjer, som er anbefalet af Socialstyrelsen 2020 i den fremadrettede Rusmiddelbehandling.</p> <p>Når forebyggende og opsøgende indsatser ikke iværksættes, er de unge svære at fastholde i behandling.</p> <p>Udtalelsen fra FGU Sydfyn er, at ved at arbejde forebyggende og opsøgende med de unge og netværk har medført fastholdelse i uddannelse, udredning af psykisk sårbarhed og ophør misbrug. De påpeger at FMK er den eneste kommune der har dette tætte samarbejde, hvorfor FGU Sydfyn bruger denne model, som forgangseksempel i DK. Vi er unikke i dette på landsplan. Vi er ramt af besparelser kontinuerligt de sidste år og der er sparet ind til benet og hvis nationale retningslinjer skal overholdes, kan der ikke forekomme besparelse.</p> <p>Se venligst Tilsynsrapporter, der også påpeger unik systemisk helhedsorienteret behandling, som reduceres ved yderligere besparelser.</p> <p>Vi anbefaler derfor ikke at der iværksættes påtænkte rammebesparelse, da det vil blive en både dårligere og på sigt en meget dyrere løsning ikke at forebygge misbrug hos unge.</p>
<p><b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b></p>	<p>5018 Rammebesparelse på Botilbud Korinth</p>
<p><b>Anbefalinger til budgetforslag:</b></p>	<p>Botilbud Korinth har og modtager komplekse borgere hvor det kan dokumenteres at der er en billig foranstaltning ift. hvad det ville koste andet steds regionalt. Vi er lykkede med at hjemtage nogle meget dyre borgere og leverer en faglig indsats. Vi er stadig et nyt tilbud hvor alting ikke er på plads, og det vil have konsekvenser for de mere bløde borgerrettede aktiviteter. Vi kan ikke undvære vores kolleger og spare af den vej.</p> <p>Vi kan kun pege på at den påtænkte rammebesparelse kan imødekommes ved at nedlægge de borgerrettede aktiviteter som ikke er lovpligtige, eller et krav fra socialtilsynet.</p> <p>Det drejer sig fx konkret om samarbejdet med Bikubenfonden og brugen af naturen i Svanninge Bakker, som psykosocial rehabilitering. Det har allerede nu vist god effekt at tage borgere med i shelter, lave bål og være sammen på en anden måde, uden for botilbuddets rammer. Det betyder, at vi er flere på arbejde end "sikkerhedsnormeringen" for at kunne tilbyde dette til borgerne. Vi oplever at vores borgere er meget glade for denne tilgang, ligesom det er begyndt at rygtes og andre botilbud kigger på hvad det er vi lykkes med for disse borgere ved at bruge naturen som element i deres rehabilitering.</p>

	<p>Vi er desuden i gang med at opbygge et netværk med Korinth by, hvor frivillige gerne vil komme på Botilbud Korinth og lave sociale aktiviteter, såsom hæklekлуб, pileflet, sangaftener m.v. som er planlagt i år. Dette kræver ekstra ressourcer, hvilket igen vil kunne spares væk. Det er nogle tiltag vi og borgerne ellers glæder os til og håber at kunne bygge videre på. Vi trækkes forsat lidt med en forhistorie og det er meget vigtigt, at vi signalerer åbenhed og inviterer vores by indenfor.</p> <p>Vi bruger også ressourcer på at helhedsorienteret projekt med Kostforplejningen og Jobcenteret i et nyetableret virksomhedscenter på Botilbud Korinth. Det betyder at Jobcenteret har afsat en medarbejder til projektet, der kommer hver uge på botilbuddet, men det kræver ligeledes ekstra medarbejdere for at kunne tilbyde interne praktikker. Igen noget vi tror på er en fantastisk ide for borgerne på botilbuddet.</p> <p>Vi har haft et meget højt sygefravær efter flere langtidssygemeldinger efter mange arbejdsskader med meget dårlige og udadreagerende borgere. Vi har efterhånden fået løst dette, men hvis borgerne oplever manglende positive aktiviteter forsvinder, er vi bekymrede for at det igen eskalerer trusler og vold.</p> <p>Et nyetableret botilbud, skal medvirke til en fremadrettet udvikling med dialogiske processer for at skabe fortsat socialpsykiatrisk udvikling i FMK. Besparelsen vil have modsatte effekt.</p> <p>Vi anbefaler derfor ikke at der iværksættes den påtænkte rammebesparelse på Botilbud Korinth, da den nytækning det nye tilbud har vil blive kvalt i fødslen.</p>
<p><b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b></p>	<p>5015 Feriepulje til botilbud</p>
<p><b>Anbefalinger til budgetforslag:</b></p>	<p>Ift. fremlagte budgetforslag er afsatte midler til ferie i botilbuds eget budget ikke gældende for døgnspsykiatriens 2 botilbud Toften og Korinth. Dette gælder kun handicapområdet.</p> <p>De færreste borgere på botilbud Korinth og Toften har et netværk og de magter ikke selv at arrangere eller gennemføre ferier, ture og oplevelser uden støtte fra medarbejdere. Vores ture er meget værdsat af borgerne, da det højne deres livskvalitet og give adspredelse i en ellers noget triviell hverdag. Desuden er pårørende ofte ældre og slidte.</p> <p>Borgerne på botilbud Korinth og Toften har lige så meget brug for ferieoplevelser som andre borgere men de har ikke ressourcer til at tage af sted uden hjælp og støtte.</p>

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Mette Haslund Poulsen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:mepo@fmk.dk">mepo@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Bo & Aktiv / Viften Fælles MED Socialområdet
<b>Angiv fagområde:</b>	Socialområdet
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 5019: Rammebesparelse på Bo og Aktiv - Viften
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><b>1. Lønnet studerende erstatter 1 pædagogmedhjælper svarende til anslået kr. 118.000 kr.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilken betydning har forslaget for kerneopgaven: Ingen</li><li>• Hvilken betydning har forslaget for arbejdsmiljømæssige forhold på arbejdspladsen: Motiverende og inspirerende at skabe et læringsmiljø blandt kollegaer og uddannelsesinstitutioner.</li><li>• Personale- og arbejdsforhold: Ingen</li></ul> <p><b>2. Leje af bus til afdeling Hillerslev anslået kr. 20.000</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilken betydning har forslaget for kerneopgaven: Ingen</li><li>• Hvilken betydning har forslaget for arbejdsmiljømæssige forhold på arbejdspladsen: Ingen</li><li>• Personale- og arbejdsforhold: Ingen</li></ul>

	<p><b>3. Lønreduktion (funktionsløn) 8 personer á kr. 6.600 årligt kr. 52.800</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilken betydning har forslaget for kerneopgaven: Ingen</li> <li>• Hvilken betydning har forslaget for arbejdsmiljømæssige forhold på arbejdspladsen: Ingen</li> <li>• Personale- og arbejdsforhold: Funktionen ophører – medfører lønnedgang for de involverede</li> </ul> <p><b>4. Harmonisering af personalemødetid på tværs i organisationen.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilken betydning har forslaget for kerneopgaven: Ingen</li> <li>• Hvilken betydning har forslaget for arbejdsmiljømæssige forhold på arbejdspladsen: Mindre mødetid og mere ATA-tid</li> <li>• Personale- og arbejdsforhold: Ændring i arbejdsplanen</li> </ul>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	
Anbefalinger til budgetforslag:	
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	
Anbefalinger til budgetforslag:	
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	
Anbefalinger til budgetforslag:	
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	
Anbefalinger til budgetforslag:	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Jobkonsulenterne Birthe Hansen og Henrik Axel Christensen. På vegne af Jobkonsulenterne i FMK Jobcenter.
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:birth@fmk.dk">birth@fmk.dk</a> og <a href="mailto:hachr@fmk.dk">hachr@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	
<b>Angiv fagområde:</b>	Det Socialfaglige Område - voksne handicappede
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 5007 - nedjustering af VSU
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det vil være en stor udfordring for Jobcenteret at miste VSU's tilbud til borgere med kognitive udfordringer.</p> <p>Jobcentret arbejder med en stor del af de borgere - ADHD/ADD, Senhjerneskeade, Commotio, kognitive følger efter stress og angst, som sideløbende med afklaring til arbejdsmarkedet, også er i et forløb ved VSU. VSU leverer meget specialiseret viden for borgere med sygdom i hjernen, hvor udfordringerne ofte er komplekse for borgerne selv, men også for borgens omgivelser – f.eks. arbejdsgivere, borgers kollegaer og samarbejdspartner. Dette er et væsentligt element i målet om, at støtte den enkelt borger til en fastholdelse på arbejdsmarkedet.</p> <p>Vi har med VSU's tilbud et meget givende tværfagligt samarbejde, hvor vi sammen – borger, jobkonsulenter og VSU finder løsninger for borgernes udfordringer, så de forsat kan bibeholde tilknytning til arbejdsmarkedet. Uden VSU's beskrivelse og sparring vil det ikke altid lykkedes, da det kræver fagspecifik viden.</p> <p>Det er vores klare vurdering, at ved nedlæggelse af tilbud ved VSU, går den specialiserede viden tabt og som en konsekvens, vil tiden for afklaring af borgerne mod arbejdsmarkedet blive længere, og dermed længere tid på offentlig forsørgelse.</p> <p>Vi kan også forudse, at vi med den manglende viden og sparring, vil miste borgere "på kanten af arbejdsmarkedet", som vi for nuværende lykkes med at få i arbejde – typisk i små fleksjob.</p>



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Hanne Berg Kelm
<b>E-mail:</b>	habe@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	FællesMED Social
<b>Angiv fagområde:</b>	Det Social Faglige Område, Døgnpsykiatri, Bo og Aktiv-Viften
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5001,5007,5012,5017,5018,5019,5042,5043
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Da FællesMED Social hverken er endeligt udpeget eller konstitueret, har vi i FællesMED Social på medarbejdersiden valgt ikke at komme med et egentligt høringssvar. Vi er vidende om at der er lavet høringssvar fra alle de berørte LokalMED og disse høringssvar har vores fulde opbakning.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Pia Holm Huth
<b>E-mail:</b>	pihu@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Lokalt MED for FTR
<b>Angiv fagområde:</b>	Forebyggelse, Træning og Rehabilitering
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5016 Ophør af kørsel til genoptræning og vedligeholdende træning
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Vil gerne tilføje, at dette også kommer til at berøre borgere der er tilknyttet Fru Hansens Stue</p> <p><b>Kerneopgave:</b> Kerneopgaven består i, at hjælpe borgeren tilbage til eller så tæt på habituelle niveau. Og der arbejdes desuden med at støtte de ældre og sårbare borgere i FMK, så ensomhed kan forebygges ved at de kan deltage i afdelingens tilbud.</p> <p>Dette vil blive begrænset såfremt kørselsordningen ophører.</p> <p>Flere borgere har et lavere fysisk og psykisk funktionsniveau, der gør det umuligt for dem at gøre brug af f.eks. flex taxa, hvor man selv skal være i stand til at komme ud og sidde i bilen OG lægge gangredskab (rollator) ind i bilen.</p> <p>Og flere borgere har ikke det netværk, der gør det muligt at blive kørt af f.eks. pårørende/venner.</p> <p>Ved at kørselsordning bibeholdes kan vi bedre udnytte kapaciteten i alle teams og vi undgår ventetid, da vi kan udnytte kapaciteten bedre.</p> <p><b>Arbejds miljø:</b> Der vil blive et øget pres både i medarbejdergruppen i FTR, da der kan blive tale om gentagne henvisninger og revisiteringer.</p> <p>Derudover vil der kunne blive et øget pres på kollegaer i hjemmepleje og sygeplejen, da borgeren ikke kan vedligeholde funktionsniveau og derved have et øget behov for ydelser derfra.</p> <p>Det kan også øge antallet af indlæggelser, der vil give et øget pres for de ovennævnte samt for kollegaer i Myndighed.</p> <p>Udover ovennævnte må vi pointere, at FMK er en landkommune med mange småbyer og langt til alting, kan det ikke sammenlignes med kommuner, med "storbyer" som Svendborg, Odense og Nyborg.</p>

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5004 Reduktion af klippekort - Hjemmeplejen
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<b>Kerneopgaven:</b> Kerneopgaven ligger ikke i FTR, men ophør kan få konsekvenser ind i vores afdeling og andre aktører i kommunen. Hvis forslaget vedtages frygter vi, <ul style="list-style-type: none"> <li>- at det vil skabe et øget pres med gentagne henvisninger, hvor borgeren når at tabe funktionsniveau og derved får behov for et længere tilbud.</li> <li>- At det kan skabe et øget pres på plejen, da de skal stå for den opgave som har været mulighed for via klippekortet.</li> </ul>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5006 Ophør af indsatsen Bedre opstart i madservice
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<b>Kerneopgaven:</b> Ligger udenfor FTR's arbejdsområder, men vi er bekymret for om borgeren får den madkonsistens, der er bedst. Der bliver tale om en forringelse af kvaliteten, da der ikke bliver fulgt op og der kan ved forkert madkonsistens forekomme alvorlige følger. <b>Arbejds miljø:</b> Man vil flytte opgaven til andre faggrupper. Der vil blive et øget pres på FTR's ergogruppe, der varetager vurderinger af spise/synkefunktion og derved medvirker til, at borgerne får den rette konsistens. Der vil blive et øget pres på Myndighed, og hjemmeplejen, der nu skal spotte disse borgere. Der kan også være risiko for et øget antal indlæggelser grundet f.eks. fejlsynking og bekymrende ernæringstilstand. Derudover vil der være en stor bekymring for de borgere, der får madordning og IKKE har kontakt til andre kommunale aktører – er de sikret den rette konsistens på maden.  Derudover er der en bekymring for madudbringers kompetencer og muligheder herunder tidsforbrug ift. at screene borgeren og hjælpe med de øvrige opgaver som bestilling, opbevaring og opvarmning.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	5007 Nedjustering af VSU
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<b>Når vi læser forslaget, så forstås det ikke som en nedjustering men en nedlæggelse af VSU</b> <b>Kerneopgaven:</b> Det er med stor bekymring, at vi som personale i Hjerneskadecenteret læser forslaget om at nedjustere i VSU. Vi er særligt bekymrede for, at der ved nedlæggelse af VSU i Hjerneskadecentret fjernes betydelige neuro-faglige kompetencer i mødet med borgeren. Vi frygter samtidig, at den kognitive undervisning, som disse

	<p>borgere modtager, vil ske i en dårligere sammenhæng med den øvrige neurologiske rehabiliteringsindsats, der ydes over for borgeren. Den synergi-effekt, som vel var tanken bag etableringen af Hjerneskadecentret, vil forringes.</p> <p>Rehabilitering af hjerneskadede borgere er en specialiseret indsats. I VSU i Hjerneskadecentret er der samlet en høj neuro-faglighed og der er en del andre specialiserede kompetencer og erfaringer. Rehabiliteringen på hjerneskadeområdet vil lide under, at disse kompetencer fjernes, ligesom at de etablerede samarbejdsflader vil forsvinde.</p> <p>VSU er, som det ser ud p.t., en integreret del af Hjerneskadecentrets tilbud til borgere med hjerneskade og er i høj grad med til at skabe en rød tråd i rehabiliteringsforløbet.</p> <p>For nuværende overgår mange borgere med behov for videre undervisning i kompenserende kognitive strategier til VSU fra ergoterapeutisk genoptræning. Der skabes et naturligt flow, der resulterer i en sammenhængende indsats over for borgere med erhvervet hjerneskade. Der undgås ligeledes en flaskehals, hvor det er svært at udskrive borgere fra ergoterapeutisk genoptræning uden at have et fagligt relevant tilbud til borgeren herefter.</p> <p>I den kognitive undervisning, som gives i VSU, opdages eller tydeliggøres vedvarende kognitive funktionsnedsættelser og VSU-personalet bidrager med deres erfaring og viden til, at borgerne får den relevante hjælp og de mest relevante tilbud i deres rehabiliteringsforløb herefter.</p> <p>VSU er en integreret del af Hjerneskadecenterets samarbejdsflade med jobcenteret og er også på den front med til at skabe et mere kvalificeret og sammenhængende rehabiliteringsforløb for den hjerneskadede borger. Hvis VSU i Hjerneskadecentret nedlægges, vil det være en udvanding af de neuro-faglige kompetencer, der er nødvendige for at skabe et godt rehabiliteringsforløb og vi ser det derfor som en forringelse af det samlede rehabiliteringstilbud til borgere med hjerneskade.</p> <p>Der er en frygt for at samarbejdet besværliggøres og at borgeren ikke får det rette tilbud. Dette arbejde fungerer nu via Hjerneskadekoordinator i Hjerneskadecentret.</p> <p><b>Arbejds miljø:</b></p> <p>Det vil skabe forringelser ift. den rehabiliterende indsats overfor de borgere, der modtager tilbuddet. Det skaber svære arbejdsforhold for de medarbejdere, der ikke fremover har den støtte fra VSU.</p>
<p><b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b></p>	<p>5009 Reduktion af klippekort - Plejehjem</p>
<p><b>Anbefalinger til budgetforslag:</b></p>	<p>Kerneopgaven ligger ikke i FTR, men ophør kan få konsekvenser ind i vores afdeling og andre aktører i kommunen.</p> <p>Hvis forslaget vedtages frygter vi,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- at det vil skabe et øget pres med gentagne henvisninger, hvor borgeren når at tabe funktionsniveau og derved får behov for et længere tilbud.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At det kan skabe et øget pres på plejen, da de skal stå for den opgave som har været mulighed for via klippekortet.</li> </ul>
	<p>7009 Tværgående forslag: Hverdagsomstillinger</p>
	<p>Der skal være <b>tydelighed</b> omkring hvor meget hver afdeling skal spare, så det ikke dækkes ind under et f.eks og mm. Disse ord gør det svært at gennemskue og derved også lave en anbefaling på. Vi kender nu ikke til det endelige beløb og derfor kan det være svært at vide, hvor i afdelingen det giver mest mening.</p> <p>Der er en stor grad af anerkendelse af, at politikerne beder om hjælp til at finde de steder, hvor der er penge at hente "frivilligt" som kan frigive penge. Altså hvor det giver mest mening at spare.</p>

## Anbefalinger til 5021: Sammen om livet - ensomhed

Kernen i projekt "Sammen om livet" er etableringen af en konkret brobygning ml. kommune og civilsamfund med henblik på at mindske ensomhed blandt ældre mennesker. Dvs. udviklingen af en direkte "bro" ml. kommune og det lokale civilsamfund, så medarbejderne i den kommunale ældrepleje kan hjælpe ensomme ældre ind i et lokalt fællesskab, der har den enkelte ældres interesse. Overførselsværdien af arbejdet i "Sammen om livet" til andre målgrupper er en central faktor i projektet.

Brobygning mellem kommune og civilsamfund bliver i alle Danmarks kommuner i stigende grad betragtet som helt afgørende for sikringen af fremtidens velfærdssamfund.

### En afslutning af projekt "Sammen om livet" før tid vil betyde følgende:

1. Ved at vælge dette besparelsesforslag fravælges et tiltag, der netop skal være med til at fremtidssikre løsningen af kommunens velfærdssopgaver. Projektet er en konkret og direkte operationalisering af Faaborg-Midtfyn Kommunes civilsamfundspolitik "Sammen om Fællesskaber 2018" og udviklingsstrategi "Sammen skaber vi det bedste sted 2019-2030", samt af kommunens "Sundhedspolitik 2016-19(21)"s spor om ensomhed og manglende sociale relationer. Projektet er desuden specifikt udformet til at indfri ambitionerne i "Værdighedspolitikken 2019-22". Strategier, politikker og ambitioner der alle sigter mod, at kommunen sammen med det omgivende civilsamfunds mange aktører finder nye veje at gå i bestræbelserne på at sikre fremtidens velfærd for kommunens borgere.

Vælger man samtidig besparelsesforslagene vedr. nedjustering i klippekortsordningen og af kommunale cafe-/ aktivitetstilbud samt et ophør i af "Bedre opstart i madservice" og af ensomhedspuljen, vil behovet for at finde løsninger til at håndtere ensomhed blandt ældre blive stærkt øget.

2. Ved afslutning af projekt "Sammen om livet" før tid vil civilsamfundets tillid til kommunen som samarbejdspartner blive stærkt udfordret. Der er arbejdet intenst på at knytte tidligere projekter ("Et godt Ældrelev" og "Sikkert Seniorliv") an til indsatserne i "Sammen om livet", og de civile aktører er nu blevet meget engageret i projektarbejdet i tilliden til, at deres indsats betyder en reel forskel for ensomme ældre. Det udvalgte lokalområdes civile aktører har allerede investeret mange frivillige kræfter i projektarbejdet. Og de har givet flere konkrete bud på nye innovative veje at gå både i forhold til at få kontakt til ensomme ældre og i bestræbelsen på at skabe stærke bånd på tværs af generationer. Tiltag som de civile aktører glæder sig meget til at afprøve i samarbejde med kommunens lokale institutioner fx plejehjem, skoler og daginstitutioner.
3. Afbrydes projektet vil det betyde afbrydelsen af en nyåbnet samarbejdsflade med en vigtig samfunds-institution i alle lokalområder – nemlig samarbejdet med den lokale kirke og sognepræst. Der er således etableret et formaliseret samarbejde med det udvalgte lokalområdes sognepræster, hvoraf én er indtrådt i projektets styregruppe. Sognepræsternes engagement i projektet betyder, at de og den lokale kirke bliver medskabere og formidlere af tiltag, der kan forebygge ensomhed. Dertil kommer umiddelbar adgang til sognepræsternes særlige kompetencer til eksistentielle samtaler - yderst værdifuldt i ensomhedsarbejdet.
4. Ved afbrydelsen af projekt "Sammen om livet" fortsætter kommunens samarbejdsaftale med Boblberg og dermed kontingentbetalingen (120.000 kr. årligt ex moms) indtil d. 31.dec. 2022, da aftalen er uopsigelig i perioden. Dertil kommer årligt kontingent til Sundby Netværket på 48.750 kr. ex moms, som i øjeblikket bliver betalt fra "Sammen om livet"- kontoen.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Jesper Arbo Jørgensen
<b>E-mail:</b>	jeaj@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	LokalMED By, Land og Kultur
<b>Angiv fagområde:</b>	Ejendom Drift – teknisk service
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7045 - Ændret organisering af service og vedligehold på skoler.
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Medarbejderne anerkender hvis man forsøger at balancerer budgettet, i forhold til mængden af arbejdsopgaver kontra mængden af medarbejdere i Ejendom Drift, da dette budget har været presset lige siden centraliseringen i 2013, hvor der blev sparet 5 stillinger i samme forbindelse. Sidenhen er det dog ofte ikke alle ophørte stillinger der er blevet genbesat, selvom antallet af opgaver ikke er blevet mindre tværtimod. Samtidigt er de nye ansættelser der i gennem tiden er blevet oprettet, til en væsentligt mindre løn end forgængerer, derfor er medarbejderne uforstående over for nedlæggelsen af de 7 stillinger i forslaget og føler at man vil spare de samme stillinger væk som i 2013 med samme begrundelse?</p> <p>Der foreligger ikke en præcis udregning eller begrundelse for de 7 stillinger, så det kan ikke vides med sikkerhed om der er grundlag for dette antal eller besparelsen i forslaget?</p> <p>Erfaringsmæssigt tænker medarbejderne at forslaget kan få meget svært ved at lykkes, da det ikke er lykkedes de sidste 9 år. I forbindelse med forslaget tænker medarbejdersiden, at der vil gå meget kendskab, erfaring og fleksibilitet tabt i hverdagen, da blandt andet det daglige opsyn med og serviceringen af de tekniske anlæg og installationer vil blive svært, når man ikke har den daglige gang på skolen, ligesom der tænkes at udførelsen, samt koordineringen af mange andre opgaver ikke vil blive løst, da det er en noget nær umuligt opgave at nedskrive alle og have dette overblik, da det aldrig har været sort og hvidt.</p> <p>Hvis man tænker at lykkes med det foreslåede i dette forslag, er medarbejderne uforstående overfor, hvorfor det ikke er forsøgt gennemført før, når det var tanken ved centraliseringen i 2013?</p> <p>Da forslaget er et effektiviseringsforslag, må der som udgangspunkt ikke ske serviceforringelser, derfor foreslås det i forslaget at mange af arbejdsopgaverne fremover løses af Intern Drift.</p> <p>Medarbejderne føler at der i den del af forslaget ligger et reelt spørgsmål omkring løndumping, da fakta i budgetforslaget er, at arbejdsopgaverne fremover skal udføres af overenskomstmæssigt laverelønnet personale, hvor det samtidigt ikke lader til at være opmærksomhed omkring stillingbetegnelse i forhold til de arbejdsopgaver der fremover skal udføres?</p>

	<p>Det vides ikke med sikkerhed hvor mange medarbejdere i Intern Drift der skal opnormeres i tid, eller hvor mange der skal ansættes for at varetage de foreslåede opgaver, dermed er den tænkte besparelse for Kommunen ikke sikker?</p> <p>Har man gjort sig af erfaringer fra andre Kommuner omkring dette forslag, da der er flere Kommuner der har forsøgt med denne organisering uden held?</p> <p>Medarbejderne frygter at dette forslag, er første skridt i en senere udlicitering af Ejendom Drifts arbejdsopgaver?</p> <p>Hvis der bag om dette forslag skulle være tænkt i en udskiftning af medarbejdere i forhold til samarbejdet i afdelingen, ønskes der som altid og fremover flere klare linjer, mere struktur i forbindelse med opgaven og mere nærvær fra ledelsen.</p> <p>Skulle dette budgetforslag blive vedtaget af Kommunalbestyrelsen, ønsker medarbejderne i Ejendom Drift, at der kommer en klar udmelding omkring arbejdsopgaver og at dette bliver meldt ud til alle, så der kommer en fælles forventningsafstemning i forhold til afdelinger i resten af Kommunen omkring vores arbejdsopgaver, så der ikke skal gå 9 år mere inden at der er styr på det, som opgaverne i forbindelse med centraliseringen og spørgsmålet om vedligeholdelsen af de grønne arealer, der tidligere lå hos Ejendom Drift!</p> <p>Der er ikke nogen der er uundværlige i Faaborg Midtfyn Kommune, men der er nogen der kan undværes mere end andre.</p>
--	---



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Jesper Rønnov
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:jeron@fmk.dk">jeron@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Personalemøde med MED-Status
<b>Angiv fagområde:</b>	It og Digitalisering
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 7007: Reduktion af serviceniveau i IT og Digitalisering
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det er medarbejdernes holdning at afdelingen allerede har flere opgaver end den kan nå, hvorfor besparelse vil medføre reduktioner i det serviceniveau som vi tilbyder resten af organisationen.</p> <p>På samme måde gælder det for de fleste af de fremsatte forslag til besparelser, at de vil kræve ressourcer til undersøgelse, afklaring og implementering. Ressourcer som enten skal tilføjes eller afholdes i eksisterende budget ved at fjerne andre opgaver.</p> <p>Alternative forslag (ikke i prioriteret rækkefølge):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Synliggørelse af omkostninger dels i bestillingsøjeblikket og dels ved opgørelser.</li> <li>• Kritisk gennemgang på disse områder: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ "Dobbelt" programmer, for at sikre at der ikke er indkøbt flere systemer som reelt dækker samme funktion.</li> <li>○ Bedre udnyttelse af eksisterende programpakker frem for nyindkøb.</li> <li>○ Brugerlicenser, særligt Microsoft, for at sikre at der ikke er tildelt licenser til medarbejdere som er stopper eller har fået andre opgaver som ikke kræver dyre licenser, samt om de indkøbes optimalt.</li> <li>○ Gennemgang af mobilabonnementer (SIM-kort) for nedlæggelse af abonnementer som ikke reelt benyttes.</li> <li>○ Klippeplansordninger og serviceaftaler, for at se om vi udnytter dem godt nok.</li> <li>○ Udtræk/snitflader fra 3ed parts leverandører.</li> <li>○ Afdelingens abonnementer og medlemskaber.</li> <li>○ Udnyttelsen af afdelingens printere og biler.</li> <li>○ Reduktion af godkendt udstyr som skal supporteres.</li> <li>○ Flytning af serverne sådan at licensaftalerne udnyttes bedst muligt.</li> </ul> </li> <li>• Reduktion af telefonbemandingen.</li> <li>• Mulighed for at medarbejdere der ønsker det, kan gå på nedsat tid.</li> </ul>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Selvom det ikke direkte er vores budget, så foreslås det at undersøge muligheden for solceller, da It-huset bruger meget strøm.</li></ul> |
|--|---|

Det frarådes at forlænge levetiden på teknologisikringen, der i dag er på 6 år. Her vurderes det at der vil komme mange driftsproblemer, hvis levetiden forlænges yderligere.

## ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Alice Bekker
<b>E-mail:</b>	aljub@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles-MED-udvalg:</b>	MED-udvalg Økonomi
<b>Angiv fagområde:</b>	Økonomi
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7001 – Administrativ besparelse i Økonomistaben</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det fremgår, at der årligt spares 81.000 kr. på materialer og diverse aktiviteter, men den konkrete besparelse fremgår ikke. Det anbefales, at der ikke vælges områder, hvor besparelsen vil medføre en negativ effekt på arbejdsmiljøet.</p> <p>Der ses positivt på besparelser på it-systemer, som ikke benyttes, og samtidig ikke har personalemæssige konsekvenser. Dermed anbefales det også, at der fremover ses på, om der er andre it-systemer, som kommunen ikke anvender.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7009 – Tværgående forslag: Hverdagsomstillinger</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det problematiseres, at der årligt spares 61.000 kr. på hverdagsomstillinger, men den konkrete besparelse fremgår ikke. Det anbefales, at der ikke vælges områder, hvor besparelsen vil medføre en negativ effekt på arbejdsmiljøet.</p> <p>Det anbefales, at der ses på det generelle behov for brug af mobiltelefoner, hvor IP-telefoni kunne være et alternativ for visse grupper af medarbejdere i kommunen.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7048 - Effektivisering af ledelsesinformationsopgaven</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Det bemærkes, at der er konflikt mellem effektiviseringsforslaget og kommunens muligheder for at være mere datadreven for at styrke den økonomiske styring af kommunen.</p> <p>Besparelsen kan ikke alene ses som en effektivisering (uden konsekvenser), men en reel forringelse af kommunens styring og planlægning, som kan aflede driftsudgifter.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7020 – Ny budgetportal: Digital understøttelse af budgetlægningsprocessen</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Der er opbakning til, at den gamle budgetportal udskiftes med et nyere, mere tidssvarende og mindre sårbart system.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	<b>7032 – Investeringsprojekt: Implementering af nyt økonomi-, debitor- og lønsystem</b>
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Der bemærkes, at der i 2025 budgetlægges med en højere besparelse i forhold til de forrige år. I teksten bemærkes det ikke, hvorfor der skulle være en ændring i 2025.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Lasse Schultz Pedersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:laspe@fmk.dk">laspe@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	AM Fælles-MED
<b>Angiv fagområde:</b>	Økonomiudvalget
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 7046 : Omlægning af arbejdsgange i Borgerservice og Omstilling (effektivisering)
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p><b>Konsekvenser for kerneopgaven:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgerne kan ikke få samme hurtige kontakt til relevante medarbejdere eller samme kvalificerede medbetjening af borgerne som tidligere.</li> <li>• En personalemæssig reduktion på dette område umuliggør ønsket om en hurtigere og mere kvalificeret hjælp til borgere og virksomheder.</li> </ul> <p><i>Konsekvenser såfremt effektiviseringen gennemføres i den nuværende Borgerservice:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det bliver sværere at overholde sagsbehandlingstider.</li> <li>• Tilgængeligheden på telefon reduceres.</li> <li>• Færre personlige ekspeditioner → Ventetider vil derved gå op med flere utilfredse borgere til følge.</li> <li>• Borgerservice vil fra 2. halvår 2021 igangsætte overgangen fra NemID til MitID. Ifølge Digitaliseringsstyrelsen giver dette forventeligt 60-80 fysiske henvendelser i borgerservice dagligt i en kommune på ca. 50.000 indbyggere. Tidsforbruget på disse henvendelser har Digitaliseringsstyrelsen vurderet til 15-20 timers ekspeditioner dagligt.</li> <li>• Det er derfor snarere nødvendigt med øget bemanning i Borgerservice samt på telefonen, da der ligeledes skal ekspederes andre borgere. Denne opgave skal udføres, da det har personlige og økonomiske konsekvenser for borgerne og ikke kan udsættes.</li> <li>• Desuden skal der implementeres et nyt ESDH-system og pensionssystem. Dette, kombineret med MitID-opgaven, vil være en meget stor arbejdsbyrde for medarbejderne i Borgerservice.</li> <li>• For at kunne klare den daglige drift, har Borgerservice pt. en deltidsvikar i 2 mdr. pga. personalefravær.</li> </ul> <p><i>Konsekvenser såfremt effektiviseringen gennemføres i den nuværende Omstilling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• For Omstillingen vil en personalemæssig reduktion betyde yderligere pres og længere svartid på telefonen. Desuden varetager Omstillingen pt. opgaven med at passe telefonen for en lang række</li> </ul>

afdelinger i FMK som har reduceret deres telefontid. Dette vil ikke længere være muligt, og de enkelte afdelinger må selv finde personale til at varetage pasningen af egne telefoner.

*Konsekvenser såfremt effektiviseringen gennemføres i den nuværende Modtagelse:*

- Modtagelsen vil ikke kunne fungere i sin nuværende form ved en normeringsmæssig reduktion. Det vil sænke serviceniveauet i Jobcentrets modtagelse hvilket vil have stor påvirkning på borgeroplevelsen og den opgave som løses for Jobcentret.

Det er ikke medarbejdersiden i AM Fælles-MEDs oplevelse, at effektiviseringen kan gennemføres under den nuværende organisering uden påvirkning af borgerens oplevede serviceniveau. Derved kan forslaget, set fra vores synspunkt, ikke kategoriseres som en effektivisering.

Forslaget kan ikke anbefales fra medarbejdersiden.

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Johanne Holten
<b>E-mail:</b>	jholt@fmk.dk
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Politik og Strategis med-udvalg med FællesMED status
<b>Angiv fagområde:</b>	Økonomiudvalget
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 7023 Styrket understøttelse af lokalsamfundenes bosætningsindsats
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Politik og Strategis medarbejdere anbefaler forslaget til ny drift. Faaborg-Midtfyn kommune er kendetegnet ved det aktive civilsamfund, som ud over at drive et bredt foreningsliv, også påtager sig ansvar og opgaver i relation til at tiltrække nye borgere. Det er helt essentielt at kommunen støtter op om dette arbejde og sikre at de gode frivillige kræfter bliver støttet i deres arbejde.</p> <p>Sker dette ikke er der risiko for at civilsamfundet trækker sig fra opgaven, og vi ved af erfaring at netop den lokale indsats og de borgere der allerede er bosiddende i kommunen, er de bedste ambassadører for Faaborg-Midtfyn Kommune som bosætningskommune.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 7009 Tværgående forslag: hverdagsomstillinger
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Politik og Strategi hilser velkommen at besparelser skal findes blandt medarbejderne som kender egen organisation godt. Dog vil vi gøre opmærksom på at man fra ledelsesside allerede har lavet et andet forslag (7003) til besparelser og effektiviseringer, der rummer det mulige for P&amp;S, men som naturligt vil være sammenfaldende med dette forslag, f.eks. forslag om færre avisabonnementer med videre. Det betyder at de samme penge findes to gange, hvis begge forslag godtages.</p> <p>I forslaget nævnes nedsættelse af sygefraværet. I politik og strategi ønsker vi naturligvis at vi som medarbejdergruppe er mindre syge. Dog kan der ikke findes en økonomisk besparelse ved et mindre sygefravær da vi ikke benytter vikarer og konsulenter til at løse opgaver ved sygdom. I praksis betyder det at hvis en besparelse på lavere sygefravær skal realiseres kan det kun ske ved at afskedige medarbejdere i Politik og strategi, hvilket vil kunne føre til yderlige travlhed blandt de resterende medarbejder og risiko for sygdom.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag 7022 Styrket erhvervsudvikling og samarbejde med Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd

<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Politik og Strategis medarbejdere anbefaler forslaget til ny drift herunder ansættelsen af en ekstra erhvervskonsulent til understøttelse af det allerede igangværende arbejde med implementering af ”Sammen om vækst og vitalitet – Faaborg-Midtfyn Kommunes Erhvervsstrategi 2020 – 2024. Dette forslag skal derfor udbygge samarbejdet og danne bro mellem Erhvervshus Fyns mange kompetencer og tilbud via kommunens mange foreninger til kommunens virksomheder. Af kommunens mange aktive samarbejdspartner kan nævnes Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd, Erhverv Midtfyn, Mit Midtfyn, Vores Faaborg &amp; Egn og lokalrådene. En ekstra erhvervskonsulent vil også gøre det muligt at være mere tilgængelig og synlig for kommunens virksomheder og dermed bedre kan indgå i dialog om løsning af de problemstillinger vi som myndighed kan være dem behjælpelig med samt understøtte virkeliggørelse og udfoldelse af alle vores vigtige iværksætter initiativer.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	

# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

<b>Navn på kontaktperson:</b>	Pia Andersen
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:piand@fmk.dk">piand@fmk.dk</a>
<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	Fællesindkøb Fyn (afdelingsmøde med MED-status)
<b>Angiv fagområde:</b>	Fællesindkøb Fyn
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7003: Administrative besparelser i Politik og Strategi
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Ingen bemærkninger
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7048: Effektivisering af ledelsesinformationsopgaven
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Ingen bemærkninger
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7022: Styrket erhvervsudvikling og samarbejde med Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Ingen bemærkninger
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	7023: Styrket understøttelse af lokalsamfundenes bosætningsindsats
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Ingen bemærkninger
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	



# FORMULAR/SKABELON TIL INDSENDELSE AF ANBEFALINGER VEDR. BUDGET 2022.

SENDES TIL: BUDGET@FMK.DK

Navn på kontaktperson:	Vivian Edelborg Næstformand i Hovedudvalget
E-mail:	<a href="mailto:vivjo@fmk.dk">vivjo@fmk.dk</a>
Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:	Hovedudvalget
Angiv fagområde:	
	<b>BESPARELSER</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7003: Administrative besparelser i Politik og Strategi</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden fra Hovedudvalget opfordrer til at dette forslag udgår, da det kan lægges ind under hverdagsomstillinger – forslag 7009. Vi henleder opmærksomheden på at nogle områder kommer til at levere mere end andre, hvis det både bliver et selvstændigt forslag og lægges under hverdagsomstillinger.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7007: Reduktion af serviceniveau i IT og Digitalisering</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Effektiviteten i driften daler når der er ventetid på for eksempel at nye medarbejdere skal oprettes i systemerne, ligeledes når der er ventetid på hjælp til IT generelt. IT understøtter driften og der opleves allerede et pres på IT-afdelingen med at servicere alle medarbejdere i FMK bedst muligt. Det er afgørende for mange medarbejdere at IT virker, så arbejdet kan blive udført uden unødvendige forstyrrelser. Det er af stor betydning IT har den nødvendige bemanning til at kunne varetage de henvendelser de får, så de kan yde den nødvendige support. Såfremt man skærer ned i antal medarbejdere, vil de tilbageblivende opleve et større arbejdspress, og det vil påvirke arbejdsmiljøet i IT-afdelingen.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7009: Hverdagsomstillinger</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden anerkender at processen med at finde hverdagsomstillinger bliver i samarbejde mellem ledelse og medarbejder lokalt. Der vil blive taget drøftelser der vil sætte fokus på måden vi gør en del rutiner i hverdagen på, og dette vil kunne fremme arbejdsmiljøet og den generelle trivsel. Hvorvidt det vil afføde de ønskede besparelser må tiden vise, der har tidligere været effektiviseringer som har mindet om dette, og som ikke har vist sig at kunne opfylde sparemålet, men pengene er trukket i de enkelte områder uagtet. Samtidig vil vi gerne gøre opmærksom på, at der kan være forslag der også dækker besparelser der lige så oplagt kan ligge under hverdagsomstillinger. Her kan nævnes besparelser i forslag 7047 om afholdelse af virtuelle møder, samt forslag 7003 der indeholder besparelser i Politik og Strategi, der ligeledes også kunne tilskrives hverdagsomstillinger.

	<p>Opmærksomheden bør rettes mod disse forslag såfremt dette her vedtages.</p> <p>Medarbejdersiden har en bekymring for at disse omstillinger kan og vil få personalemæssige konsekvenser, og det kan være et ansvar vi som medarbejdere kan have svært ved at være en del af.</p> <p>Hvis processen skal have størst mulig medarbejderinddragelse vil det forudsætte at medarbejderne har kendskab til budgetterne.</p> <p>Processen skal prioriteres i forhold til medarbejderinddragelse.</p>
	<h2>EFFEKTIVISERINGER</h2>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7045: Ændret organisering af service og vedligehold på skoler</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	<p>Ideen med at centraliserer det tekniske personale (pedellerne) på skolerne stiller medarbejdersiden sig skeptisk overfor.</p> <p>Som ordningen er i dag mangler denne gruppe medarbejdere et tilhørsforhold og det fungerer ikke med så mange brugere der er af skolerne på daglig basis. Pedellerne mangler et tilhørsforhold til den enkelte skole der gør at de selv er i stand til at udføre de opgaver der naturligt skal gøres løbende. Dette tilhørsforhold vil blive yderligere svækket, såfremt dette forslag bliver vedtaget. Der vil være risiko for uhensigtsmæssig ventetid på de opgaver der bliver bestilt løst fra skolerne, der vil være risiko for ufleksibel tilgang til arbejdsopgaverne. Disse kan variere meget og kan ikke altid planlægges, og det vil være svært at harmonere med den hverdag der eksisterer på skolerne.</p> <p>Rengøringspersonalet der er omtalt som kommende "husassistenter" er i forvejen presset i mængden af opgaver og tildelte tid, og der vil være en bekymring for deres arbejdsmiljø, hvis de skal have tilføjet yderligere opgaver.</p> <p>I praksis vil andre personalegrupper på skolen ende med at stå med en række opgaver der kræver handling nu og her, opgaver der ikke ligger som en del af deres arbejdsområde, og arbejde som vil tage deres tid fra den kerneopgave de har.</p> <p>Teknisk personale skal ikke centraliseres men lægges ud på den enkelte skole.</p> <p>Medarbejdersiden er bekymrede for de nævnte personalegruppers arbejdsmiljø såfremt dette forslag vedtaget. Der efterspørges tydelige rammer for hvilke opgaver der løses af hhv. pedellerne samt "husassistenterne"</p> <p>Vi ser forslaget som en besparelse fremfor en effektivisering.</p> <p>Disse personalegrupper er meget understøttende i forhold til driften og at kerneopgaverne kan løses.</p> <p>Såfremt forslaget vedtages vil vi opfordre til en høj grad af medarbejderinddragelse blandt de personalegrupper det drejer sig om.</p>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7046: Omlægning af arbejdsgange i Borgerservice og Omstilling</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	<p>Medarbejdersiden henviser til at der i forvejen er et projekt i gang lignende dette forslag, hvor der er høj medarbejderinddragelse, og hvor det giver mening at have i gang.</p> <p>Dette forslag har ændret synet på det eksisterende projekt, da der nu er tale om personalereduktion og ikke fokus på omlægning af arbejdsopgaver. For yderligere henviser vi til anbefalinger indsendt fra AM vedrørende dette forslag.</p>

	<p>Medarbejdersiden i Hovedudvalget stiller sig kritisk overfor at dette er et effektiviseringsforslag, da dette vil påvirke serviceniveauet i forhold til borgeren. Vi ser forslaget som en besparelse.</p> <p>Der ud over vil det betyde reduktion af medarbejdere og med en risiko for belastning af de tilbageblivendes arbejdsmiljø.</p> <p>Vores anbefaling er at der investeres i nyt IT-system for at afhjælpe de udfordringer der opleves på området.</p>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7047: Reduktion af udgifter ifm. møde ved øget brug af Skype</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	<p>Medarbejdersiden gør opmærksom på, at dette forslag vil kunne lægges ind under hverdagsomstillinger. I lyset af den lange periode hvor virtuelle møder har været en naturlig del af mange medarbejders hverdag, vil det være naturligt at benytte muligheden også fremadrettet i højere grad end før COVID-19.</p> <p>Den tid der kan spares på at afholde visse møder virtuelt vil være tid frigivet til kerneopgaven, og det giver god mening for alle medarbejdere.</p>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7048: Effektivisering af ledelsesinformationsopgaven</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden bemærker at det er vigtigt der ansættes ud fra kompetencer og ikke ud fra løn.
	<b>NY DRIFT</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7022: Styrket erhvervsudvikling og samarbejde med Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til forslaget.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7023: Styrket understøttelse af lokalsamfundenes bosætningsindsats</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til forslaget.
	<b>ANLÆG</b>
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7050: Ændret organisering i drift og vedligeholdelse af bygninger og grønt vedligehold</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til forslaget.
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7051: M2 – sammen om færre kvadratmeter – status og de kommende spor</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	<p>Det giver mening at fortsætte projektet og medarbejdersiden opfordrer til at fortsætte den store grad af medarbejderinddragelse der har været under det oprindelige projekt vedtaget i Budget 2018. Der har været en styregruppe under HU hvor 2 medarbejderrepræsentanter har deltaget. Medarbejdersiden ønsker fortsat at HU orienteres om besluttede spor og ligeledes høj grad af information og inddragelse af de Lokale MED der er involverede i flytninger m.v.</p>

<b>BASISBUDGETÆNDRINGER</b>	
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	<b>7037: Erhvervsaffald – omlægning fra gebyropkrævning til finansiering via bloktilskud</b>
Anbefalinger til budgetforslag:	Medarbejdersiden har ingen bemærkninger til forslaget.